

SEGNALAZIONE ABUSI

SA 8000

CIFOLELLI EDILIZIA s.r.l. ha scelto la Certificazione della Responsabilità Sociale per dimostrare a tutti, dipendenti, fornitori, pubblica amministrazione, clienti, ecc., che opera nel pieno rispetto dei diritti dell'uomo e dei lavoratori.

Lo standard SA8000:2014 prende come riferimento le Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), stabilendo i seguenti requisiti da rispettare:

- 1. Lavoro infantile:** Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile e minorile come stabilito dalla Legislazione nazionale.
- 2. Lavoro forzato o obbligato:** Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto, divieto di trattenere documenti in originale del lavoratore e/o parte del salario, divieto di richiedere al personale di lasciare depositi in denaro.
- 3. Salute e Sicurezza:** Diritto alla Salute e alla Sicurezza per i lavoratori, valutazione di tutti i rischi, formazione dei lavoratori, implementazione di un Sistema di gestione della Salute e della Sicurezza.
- 4. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:** Diritto per ogni lavoratore di aderire a qualsiasi organizzazione sindacale. Contratto di lavoro in regola con il Contratto Nazionale di settore.
- 5. Discriminazione:** Nessuna discriminazione nell'assunzione, nella retribuzione, nella formazione, nella mansione, in base a provenienza territoriale, etnia, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, genere, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica.
- 6. Pratiche disciplinari:** Divieto di utilizzo di punizioni corporali, attacchi verbali, coercizione fisica o mentale. Le uniche procedure disciplinari ammesse sono quelle previste dal Contratto Collettivo.
- 7. Orario di lavoro:** Rispetto delle leggi vigenti e della contrattazione collettiva. Rispetto del giorno di riposo e del lavoro straordinario su base volontaria.
- 8. Retribuzione:** Garanzia di una regolare retribuzione conforme al contratto collettivo nazionale.
- 9. Sistema di gestione:** Applicazione di un Sistema di gestione comprendente Politiche, Procedure e Registrazioni, monitorato da un Social Performance Team (SPT) formato da un'equa rappresentanza dei lavoratori e della Direzione.

È stato eletto un Rappresentante dei Lavoratori per la SA8000:2014 che ha il ruolo di rappresentare i lavoratori relativamente alla responsabilità sociale. Sul sito internet www.gruppocifoelli.it è possibile scaricare la procedura Reclami-Segnalazioni SA8000 e PdR 125 e il relativo modulo reclami/segnalazioni. Chi volesse inoltrare un reclamo, anche in forma anonima, perché ritiene che non siano rispettate le prescrizioni dello Standard SA8000:2014, può scrivere alla E-mail:

valentina.franceschelli@gruppocifoelli.it, inviare una lettera a CIFOLELLI EDILIZIA s.r.l. – Zona PIP MIRANDA (IS) all’attenzione del RLSA8000 Sig.ra Veronica Cifoelli e al Coordinatore Comitato Guida SI.gr Valentina Franceschelli o compilare il “**Modulo reclami/segnalazioni**” [D.8.7.2] scaricabile dal sito internet www.gruppocifoelli.it o a disposizione nelle cassette debitamente predisposte presso il sito CIFOLELLI EDILIZIA s.r.l. e nei Cantieri temporanei esterni.

Qualora non si riceva riscontro nei tempi e/o nei modi desiderati, è possibile scrivere a:

ORGANIZZAZIONE	CIFOLELLI EDILIZIA S.R.L. Sede Legale: Via VIA LUIGI SETTEMBRINI 9 CAP 00195 ROMA Sede Operativa : zona Ind.le P.I.P. MIRANDA 86080 -Isernia E-mail info@cifoelliedilizia.it ; cifoelli@pec.gmail.it
ENTE DI CERTIFICAZIONE	SI.CERT. S.a.g.l. -Attenzione Responsabile Settore Etica Via Kennedy n. 35 -84044 Albanella (SA)-Italy email: segreteriacsit@sicert.ch
SAI	15 West 44th Street New York, NY 10036 Tel. 212-684-1414 Fax. 212-684-1515 E-mail: info@sa-intl.org
SOCIAL ACCOUNTABILITY ACCREDITATION SERVICES	15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036 tel: (212) 391-2106 fax: (212) 684-1515 saas@saasaccreditation.org

PDR 125/22

CIFOLELLI EDILIZIA s.r.l. disapprova e sanziona qualsiasi comportamento non allineato ai principi espressi nella politica di parità di genere, anche se la condotta è attuata nella convinzione che sia nell'interesse e/o a vantaggio dell'organizzazione. Per questo, è di fondamentale importanza che ciascuno di noi si attivi per una tempestiva segnalazione ogniqualvolta dovesse percepire un comportamento non in linea con i nostri principi etici da parte di chiunque, che si tratti di colleghi, consulenti, collaboratori, fornitori o altre terze parti, così come dei vertici dell'organizzazione.

CIFOLELLI EDILIZIA s.r.l., oltre a tutelare la riservatezza dell'identità delle persone che effettuano segnalazioni in buona fede, applica pienamente la legge 179/2017 che tutela espressamente il segnalante, garantendo il divieto di atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione. Le segnalazioni possono riguardare:

- molestie sul posto di lavoro;
- abusi fisici e verbali specialmente verso le donne;
- discriminazione di genere in relazione alle condizioni di lavoro;
- disparità di trattamento tra i generi nell'accesso alla formazione e/o altre attività aziendali;
- disparità nella concessione di benefit aziendali;
- disparità salariali ingiustificate e collegate alla discriminazione di genere;
- qualsiasi deriva dalle enunciazioni della politica di parità di genere emessa dal dall'organizzazione.

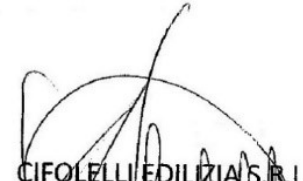
Chi volesse inoltrare un reclamo, anche in forma anonima, perché ritiene che non siano rispettate le prescrizioni della PdR 125, può scrivere alla E-mail: comitatoguida@gruppocifolelli.it, inviare una lettera ad CIFOLELLI EDILIZIA s.r.l. -zona Pip Miranda (IS) all'attenzione del Coordinatore Comitato Guida Sig.ra V. Francheschelli o compilare il Modulo reclami/segnalazioni D.5.8 scaricabile dal sito internet www.gruppocifolelli.it o a disposizione nelle cassette debitamente predisposte presso i siti CIFOLELLI EDILIZIA s.r.l.

Sul sito internet www.gruppocifolelli.it è possibile scaricare la procedura PR.18.1 Reclami-Segnalazioni SA8000 e PdR 125 e il relativo modulo reclami/segnalazioni.

Ci affidiamo alla collaborazione di tutti per continuare a garantire l'integrità aziendale.

Aggiornata 31 marzo 2026

La Direzione


CIFOLELLI EDILIZIA S.R.L.
Sede Legale: Via Luigi Beltrimbini 9 - 00195 ROMA
Sede Amm. / Loc. Acquaro - 85060 MIRANDA (IS)
Tel. 0865.415532 - 0865.415585 - Fax 0865.403875
Cod. Attiv. 43210 - P. IVA 00262770940