

BILANCIO DI SOSTENIBILITA'

2025



DATA	REV.	CAUSALE	APPROVAZIONE DIR	FIRMA
30.09.25	00	Prima emissione		
20.04.26	01	Aggiornamento per completamento raccolta dati 2025	Antonio Cifoelli Giosolito Cifoelli	  CIFOELLI EDILIZIA S.R.L. Sede Legale: Via Luigi Settembrini, 9 - 00158 ROMA Sede Operativa: Loc. Acquaro - 05020 MIRAMONTE (RM) Tel. 06/8114532 - 06/8115535 - Fax 06/8115535 Cod. Attrib. 45210 - P. IVA 00282770940

Sommario

1. INTRODUZIONE	4
1.1 Obiettivi del Report di Sostenibilità.....	4
Lettera agli stakeholder	5
1.2 Ambito di Applicazione.....	6
1.3 Normative di Riferimento e Standard ESG	6
1.4 Strategia e Valori di Sostenibilità di CIFOLELLI EDILIZIA.....	7
2. DESCRIZIONE AZIENDALE	8
2.1 Radici e Evoluzione di CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l.	8
2.2 Obiettivi Strategici e Valori aziendali.....	9
2.3 Settori di intervento e Competenze Operative.....	9
2.4 La Presenza sul Territorio	14
2.5 Governance e responsabilità aziendale.....	16
2.6 Certificazioni e Sistemi di Gestione	16
3. PERFORMANCE AMBIENTALE	17
3.1 Inquadramento ambientale	17
3.1.1 Aspetti Diretti.....	17
3.1.2 Aspetti Indiretti.....	18
3.2 Energia ed emissioni.....	18
3.2.1 Riduzione emissioni dirette (Scope 1) e ammodernamento flotta	21
3.2.2 Riduzione emissioni indirette da energia (Scope 2) ed Efficienza energetica.....	23
3.3 Gestione delle risorse idriche.....	25
3.4 Gestione rifiuti	29
3.5 Economia Circolare – Strategia di riduzione, riuso e riciclo.....	30
3.6 Monitoraggio Ambientale e Mitigazione degli impatti.....	31
3.6.1 Analisi degli Impatti Ambientali	31
3.6.2 Strategie di Mitigazione e Gestione dei Rischi Ambientali	32
3.7 Filiera Sostenibile e Qualifica dei Fornitori	33
4. SOCIALE	34
4.1 Impegno per la Salute e Sicurezza sul Lavoro	34
4.2 Sistema di Gestione della Sicurezza	34
4.3 Struttura della Sicurezza e Ruoli di Responsabilità	34
4.4 Diversità, Inclusione e Responsabilità Sociale	35

4.4.1 Inclusione e Supporto alle Categorie Protette	36
4.5 Benessere e Welfare Aziendale.....	36
4.5.1 Programmi di Salute e Benessere per i Dipendenti	37
4.5.2 Benefit Aziendali e Fondi Integrativi Pensionistici.....	37
4.5.3 Libertà di Associazione e Contrattazione Collettiva	38
4.6 Formazione, Sensibilizzazione e Coinvolgimento dei Lavoratori	38
4.7 Innovazione Tecnologica e Manutenzione degli impianti	38
4.8 Piani di Emergenza e Gestione delle Crisi.....	39
4.9 Impatto Sociale e Relazioni con la Comunità.....	39
5. GOVERNANCE	40
5.1. Modello di Governance e Struttura Organizzativa	40
5.1.1 Struttura Direzionale e responsabilità aziendali	40
5.1.2 Struttura Operativa e Organigramma aziendale	41
5.2 Policy di sostenibilità e sistema di deleghe e procure	41
5.3 Etica Aziendale e Gestione dei conflitti di interesse	42
5.4 Controllo Interno e Gestione del Rischio	42
5.5 Relazione con gli Stakeholder e Trasparenza	43
6. STRATEGIA ESG E SVILUPPO SOSTENIBILE	44
6.1 Introduzione alla Strategia di Sostenibilità.....	44
6.2 Politica ESG	44
6.3 Analisi dei Rischi ESG	50
6.4 Piano Strategico di Sostenibilità e Obiettivi.....	53
6.5 Formazione e Sensibilizzazione sui Temi ESG	55
7. CONCLUSIONI E IMPEGNI FUTURI.....	56

1. INTRODUZIONE

1.1 Obiettivi del Report di Sostenibilità

Il presente Report di Sostenibilità ha lo scopo di illustrare in modo chiaro e dettagliato l'impegno di CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. nei confronti della sostenibilità ambientale, sociale e di governance (ESG). L'azienda, operante nel settore delle costruzioni e delle infrastrutture, riconosce il proprio impatto sul territorio e sulle comunità e si impegna a integrare i principi della sostenibilità in ogni fase del proprio operato.

Attraverso questo documento, CIFOLELLI EDILIZIA intende fornire una rendicontazione trasparente delle strategie adottate, delle iniziative in corso e dei risultati raggiunti, garantendo un dialogo costruttivo con tutti gli stakeholder. Il report rappresenta, inoltre, uno strumento di monitoraggio per valutare il progresso rispetto agli obiettivi prefissati, con un focus sull'innovazione, sull'efficienza operativa e sulla responsabilità sociale.

Lettera agli stakeholder

Gentili Stakeholder,

il 2025 è stato un anno di sfide e opportunità, in cui abbiamo rafforzato il nostro impegno verso uno sviluppo sostenibile che integri crescita economica, tutela ambientale e benessere sociale.

Abbiamo investito in innovazione per ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività, migliorando l'efficienza energetica e incrementando l'uso di fonti rinnovabili. Parallelamente, abbiamo promosso iniziative di inclusione e formazione, consapevoli che il capitale umano è il cuore pulsante della nostra strategia. Desideriamo condividere con voi l'approccio della nostra impresa edile in materia di ESG (Environmental, Social, Governance), con l'obiettivo di garantire trasparenza, responsabilità e sostenibilità in tutte le nostre attività.

1. Ambiente (Environmental):

Ci impegniamo a ridurre l'impatto ambientale dei nostri cantieri attraverso l'utilizzo di materiali eco-sostenibili, il riciclo dei rifiuti da costruzione e l'adozione di tecnologie a basso consumo energetico. Monitoriamo costantemente le emissioni e lavoriamo per minimizzare l'uso di risorse naturali.

2. Sociale (Social):

Valorizziamo le competenze del nostro personale, promuoviamo la sicurezza sul lavoro e sosteniamo iniziative di formazione continua. Collaboriamo attivamente con le comunità locali per garantire positive ricadute sociali dei nostri progetti, sostenendo iniziative culturali, educative e di inclusione.

3. Governance (Governance):

La nostra impresa adotta pratiche di gestione trasparenti, conformi alle normative vigenti, e si impegna a garantire una governance responsabile. Promuoviamo un codice etico rigoroso e monitoriamo la conformità alle regole, prevenendo conflitti di interesse e assicurando una condotta aziendale integra.

Riteniamo che il successo dei nostri progetti sia strettamente legato alla fiducia e alla collaborazione con tutti i nostri stakeholder.

Vi invitiamo pertanto a condividere qualsiasi suggerimento, preoccupazione o feedback relativo alle nostre pratiche ESG.

La vostra partecipazione è fondamentale per migliorare continuamente le nostre performance di sostenibilità e responsabilità sociale.

Vi ringraziamo per la fiducia e la collaborazione che continuate a dimostrarci.

Con stima,
Antonio Cifolelli
[Amministratore]

Giosolito Cifolelli
[Amministratore] **Cifolelli Edilizia s.r.l.**

1.2 Ambito di Applicazione

Il perimetro di analisi del report comprende tutte le attività svolte da CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l., con particolare attenzione agli impatti generati nei settori di intervento dell'azienda. L'analisi ESG prende in considerazione le performance ambientali, sociali ed economiche, evidenziando le azioni concrete intraprese per migliorare la gestione delle risorse, la sicurezza nei cantieri, la parità di genere e il coinvolgimento delle comunità locali.

Il documento è rivolto a un'ampia platea di interlocutori – clienti, partner, dipendenti, fornitori, istituzioni pubbliche e comunità locali – con l'obiettivo di fornire una visione completa e accessibile sui progressi aziendali e sugli impegni futuri.

1.3 Normative di Riferimento e Standard ESG

CIFOLELLI EDILIZIA S.R.L. si ispira ai principali riferimenti normativi e standard internazionali in materia di sostenibilità, tra cui:

- Agenda 2030 delle Nazioni Unite, con particolare attenzione agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) pertinenti al settore delle costruzioni e infrastrutture.
- Normative nazionali e internazionali in materia di sicurezza, ambiente e diritti umani, tra cui il D.Lgs. 231/01 (Responsabilità amministrativa delle imprese) e il D.Lgs. 81/08 (Tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro).
- Standard ISO di riferimento, che comprendono:
 - ISO 9001 (Gestione della qualità);
 - ISO 14001 (Gestione ambientale);
 - ISO 45001 (Salute e sicurezza sul lavoro);
 - UNI/PdR 125 (Parità di genere).
 - ISO 27001 (Sicurezza delle informazioni)
 - ISO 37001 (Anticorruzione)
 - ISO 50001 (Gestione dell'Energia)

L'integrazione di questi standard consente a CIFOLELLI EDILIZIA di sviluppare un modello aziendale sostenibile e resiliente, capace di coniugare crescita economica, tutela dell'ambiente e responsabilità sociale.

1.4 Strategia e Valori di Sostenibilità di CIFOLELLI EDILIZIA

CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. considera la sostenibilità non solo un requisito normativo, ma un elemento strategico per la propria evoluzione e competitività. L'azienda adotta un approccio integrato alla gestione ESG, con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività, garantire il benessere dei lavoratori e generare valore per il territorio.



Questo impegno si traduce in azioni concrete, tra cui:

- Miglioramento dell'efficienza ambientale attraverso la riduzione delle emissioni di CO₂, l'uso di materiali sostenibili e il contenimento dei consumi energetici nei cantieri.
- Sicurezza e benessere dei lavoratori, rafforzando le misure di prevenzione degli infortuni e promuovendo la formazione continua.
- Politiche di inclusione e parità di genere, con l'adozione di programmi specifici per valorizzare la diversità in azienda e garantire pari opportunità.
- Innovazione e digitalizzazione, con l'implementazione di tecnologie avanzate per migliorare l'efficienza operativa e ridurre l'impatto ambientale delle opere realizzate.

Il monitoraggio costante degli indicatori ESG consente all'azienda di valutare i progressi e di individuare nuove strategie per un miglioramento continuo. CIFOLELLI EDILIZIA si impegna a consolidare una crescita aziendale basata su trasparenza, responsabilità e innovazione, perseguendo uno sviluppo sostenibile e duraturo.

2. DESCRIZIONE AZIENDALE

2.1 Radici e Evoluzione di CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l.

L'Impresa Cifoelli Edilizia Srl è un'azienda a carattere familiare che opera da oltre un quarantennio con rigorosa competenza, in stretta sinergia con Enti pubblici e privati. L'impresa Cifoelli nasce nel 1971, per iniziativa di Cifoelli Aldo. Nel 1984 viene costituita la società denominata "Cifoelli Edilizia S.r.l." della quale i figli geom Cifoelli Antonio e Cifoelli Giosolito ne sono gli amministratori. Nel 1998 l'impresa "Cifoelli Aldo" varia la denominazione sociale in "Cifoelli Aldo di Cifoelli Giosolito" e la titolarità viene trasferita all'altro figlio Gemo Cifoelli Giosolito.

Nel 2007 vengono costituite, a supporto delle numerose attività intraprese, altre due società la "Cifoelli ELALMAVE S.R.L." e la "CJA Immobiliare S.R.L." il cui legale rappresentante è il Geom. Cifoelli Giosolito.

Il gruppo opera nel settore delle costruzioni civili, pubbliche e private, su tutto il territorio nazionale, acquisendo commesse ed appalti sempre più importanti e considerevoli vantando la presenza in organico di tecnici di collaudata esperienza che da anni operano con successo nell'ambito delle nostre attività aziendali. Opera nei settori dell'edilizia civile e industriale, infrastrutture stradali e viadotti, impiantistica, reti idriche e fognarie. Grazie a un team altamente qualificato e in continuo aggiornamento, assicura interventi di elevata qualità per enti pubblici e privati, adottando un approccio orientato all'innovazione e alla sostenibilità.

Infatti, la nostra compagine, tutta a selezione diretta, comprende un ingegnere, due architetti, tre geometri, un perito industriale, otto geometri direttori di cantiere e cento operai. Il ruolo di responsabile della sicurezza viene ricoperto da tecnici interni, tutti abilitati.

Nel corso dell'attività, inoltre, abbiamo selezionato ditte subappaltatrici per lavorazioni specialistiche e di supporto la cui sfera operativa è ormai interamente correlata ai nostri affidamenti.

L'organizzazione è in grado di intraprendere con personale proprio ed in brevissimo tempo, iniziative lavorative in qualsiasi località grazie ad un organico motivato e selezionato negli anni che segue con forte spirito di corpo la nostra impresa in tutto il territorio nazionale consentendoci di mantenere inalterato il nostro livello di finiture e di soddisfare pienamente le aspettative dei Committenti.

Grazie a un team altamente specializzato e a una flotta di mezzi tecnologicamente avanzati, CIFOLELLI EDILIZIA ha consolidato la propria posizione nel mercato, operando con trasparenza e ottenendo l'iscrizione alla White List delle imprese affidabili.

2.2 Obiettivi Strategici e Valori aziendali

Uno sguardo al futuro: Vision

CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. si propone di essere un punto di riferimento nel settore delle costruzioni, sviluppando soluzioni infrastrutturali sostenibili e durevoli che rispondano alle sfide ambientali, sociali e tecnologiche del futuro. L'azienda intende contribuire alla crescita del territorio con opere di elevato valore tecnico e ambientale, garantendo sicurezza e qualità.

Impegno concreto: Mission

L'obiettivo di CIFOLELLI EDILIZIA è fornire servizi di costruzione e manutenzione caratterizzati da standard qualitativi elevati, adottando tecnologie avanzate e materiali innovativi per garantire la sostenibilità delle opere. L'azienda si impegna nella riduzione dell'impatto ambientale, nella sicurezza dei lavoratori e nella promozione di un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle pari opportunità.

I principi che ci guidano

CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. si fonda su valori di:

- **Affidabilità:** massima attenzione alla qualità e al rispetto delle tempistiche progettuali.
- **Trasparenza e Legalità:** adesione a principi di integrità etica, confermati dal Rating di Legalità.
- **Innovazione e Sostenibilità:** ricerca continua di soluzioni a basso impatto ambientale.
- **Centralità delle Persone:** valorizzazione del capitale umano attraverso formazione e crescita professionale.

L'azienda è strutturata per garantire una gestione efficace delle commesse, con un'organizzazione che favorisce il coordinamento tra le diverse unità operative.

2.3 Settori di intervento e Competenze Operative

CIFOLELLI EDILIZIA opera in molteplici ambiti del settore delle costruzioni, con un focus su:

- Ricostruzioni post -sisma, comprese opere complementari per la viabilità e la sicurezza.
- Gestione di impianti idrici e fognari, con soluzioni per il trattamento e la distribuzione delle risorse idriche.
- Riqualificazione urbana e infrastrutturale, con progetti di efficientamento energetico e sostenibilità.
- Progettazione e interventi su infrastrutture critiche, tra cui consolidamenti strutturali e opere.

Cooperativa Ariete

SOSTITUZIONE EDILIZIA / Sisma L'Aquila 06-04-2009



Regione: Abruzzo
Provincia: L'Aquila
Comune: L'Aquila
Indirizzo: via Antica Arischia

Fabbricati destinati a civile abitazione, danneggiati dagli eventi sismici che hanno colpito la Città dell'Aquila nel del 06/04/2009. L'intervento progettuale prevedeva la completa demolizione, dei due palazzi costituenti la cooperativa, e la successiva ricostruzione dei fabbricati in c.a. su isolatori sismici a pendolo interposti tra le fondazioni e le strutture in elevazione. Il progetto adottato per la ricostruzione del fabbricato, rispetta le precedenti sagome, seppur traslando all'interno del lotto le palazzine assicurando una distanza di sicurezza l'una con l'altre e tra le pareti perimetrali, necessaria ad assicurare uno spazio di traslazione per gli isolati sismici. Utilizzando gli isolatori sismici si progetta una struttura che rimane in campo elastico anche durante i terremoti più volenti e conserva integre le capacità dissipative di energia offerte dalla duttilità. Il giunto, quindi, necessario allo scorrimento è stato coperto da un carter che in caso di sisma scorre su una membrana di neoprene assicurando la facile oscillazione. Se l'assetto volumetrico ha conservato inalterate le precedenti sagome, dal punto di vista delle finiture sono state molteplici le migliorie. Le colorazioni proposte e gli elementi aggiuntivi come ad esempio gli imbotti, rendono le due palazzine attuali ed in linea con le moderne tendenze.



Vista esterna Lotto 3 (pre intervento)



Vista esterna Lotto 5 (pre intervento)



Vista esterna - Lotto 3

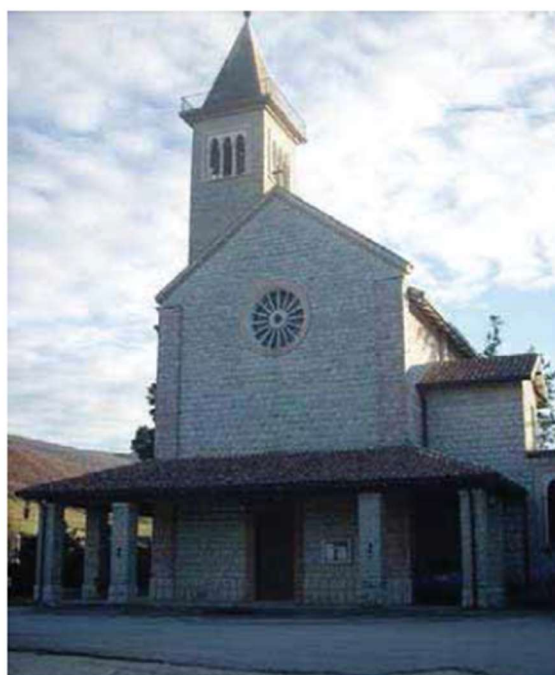
Casa di Accoglienza e Casa dei Religiosi "Missionari De La Salette"

SOSTITUZIONE EDILIZIA / Sisma Umbria-Marche 1997



Regione: Umbria
Provincia: Perugia
Comune: Nocera Umbra
Indirizzo: Loc. Salmata

Il centro soggiorno La Salette, di proprietà dell'ordine dei Padri Missionari De la Salette è sito in località Salmata nel comune di Nocera Umbra (PG) distante circa 3Km dal centro storico, nelle immediate vicinanze della vecchia Flaminia. Il complesso realizzato con una struttura portante in c.a., che sostituisce la precedente struttura demolita in seguito ai gravi danni riportati dopo il terremoto che ha colpito Umbria e Marche nel 1997, ha un corpo centrale che ospita la reception a piano terra, un salone conferenze al primo piano per 300 posti con impianti multimediali, mentre al piano seminterrato vi sono le cucine e i laboratori per la produzione dei pasti, con una capacità di produzione di circa 400 coperti. Le camere sono poste su 3 palazzi costruiti a raggiera rispetto alla struttura centrale. Ogni palazzo ha al piano terra un salone di circa 300 mq per conferenze o luoghi di incontro al 1° 2° e 3° piano si trovano le camere, ogni piano ha 11 camere di cui 1 adibita per portatori di handicap, questa è situata di fronte l'ascensore per agevolare le manovre di ingresso, le altre 10 camere sono standard e possono essere occupate fino a 4 persone. Il centro sorge in mezzo ad un notevole spazio verde dove si possono svolgere molteplici attività all'aria aperta, ha a disposizione un campetto da calcio in erba e una piattaforma per tennis, pallavolo e pallacanestro, ideale per ospitare gruppi di bambini dato che tutta l'area è riservata e protetta. Il ristorante può ospitare in una sola sala 300 pax, i menù vengono concordati di volta in volta secondo le esigenze alimentari degli ospiti, la tipologia dei piatti mantiene i canoni tradizionali della cucina Umbra. Inoltre il centro offre servizio bar, portineria h24, Wi-Fi gratuita e su richiesta servizio navetta o pullman.



Vista esterna - edificio religioso ripartito contestualmente i lavori di realizzazione della struttura ricettiva e ubicato nell'area di intervento.



Vista esterna - prospetto principale



Vista interna - dettaglio copertura in legno lamellare



Vista esterna - corte interna

Fienile Compagnoni

SOSTITUZIONE EDILIZIA / Sisma Emilia Romagna 2012



Regione: Emilia-Romagna
Provincia: Modena
Comune: Mirandola
Indirizzo: via Valli

Complesso suddiviso in due corpi di fabbrica: Edificio "FIENILE" e Edificio "BARCHESSA", danneggiato dagli eventi sismici del 2012. La destinazione d'uso di ambedue è quella di edifici produttivi agricoli. Entrambi gli edifici hanno subito la completa demolizione e ricostruzione dell'immobile con costruzione in cemento armato e tetto ligneo.



Vista esterna - prospetto principale



Vista esterna



Vista esterna



Vista interna - dettaglio copertura



Vista interna - Fasi di lavoro



Vista esterna - retro - Fasi di lavoro

Palazzo Pecori Veneziale

RIPARAZIONE / Sisma Molise 1984



Regione: Molise
Provincia: Isernia
Comune: Isernia
Indirizzo: rampa Giuseppe Mazzini

Il palazzo, uno dei più belli della città, fu costruito nel XVIII secolo dal marchese Pecori lungo la rampa Mazzini, traendo spunto per la sua costruzione da un palazzo fiorentino dell'epoca. La famiglia Pecori, infatti era una famiglia di Marchesi di origine fiorentina ed ora estinta, insediatasi ad Isernia nel XVII secolo.

Il palazzo, distrutto dal terremoto del 1805, ma solo in seguito al terremoto del 1984 l'edificio venne riparato e restaurato. I paramenti lapidei che caratterizzano la facciata rappresentano l'edilizia nobiliare isernina tipica del XVIII secolo.



Vista esterna - dettaglio cantonale



Vista esterna - prospetto principale



Vista esterna



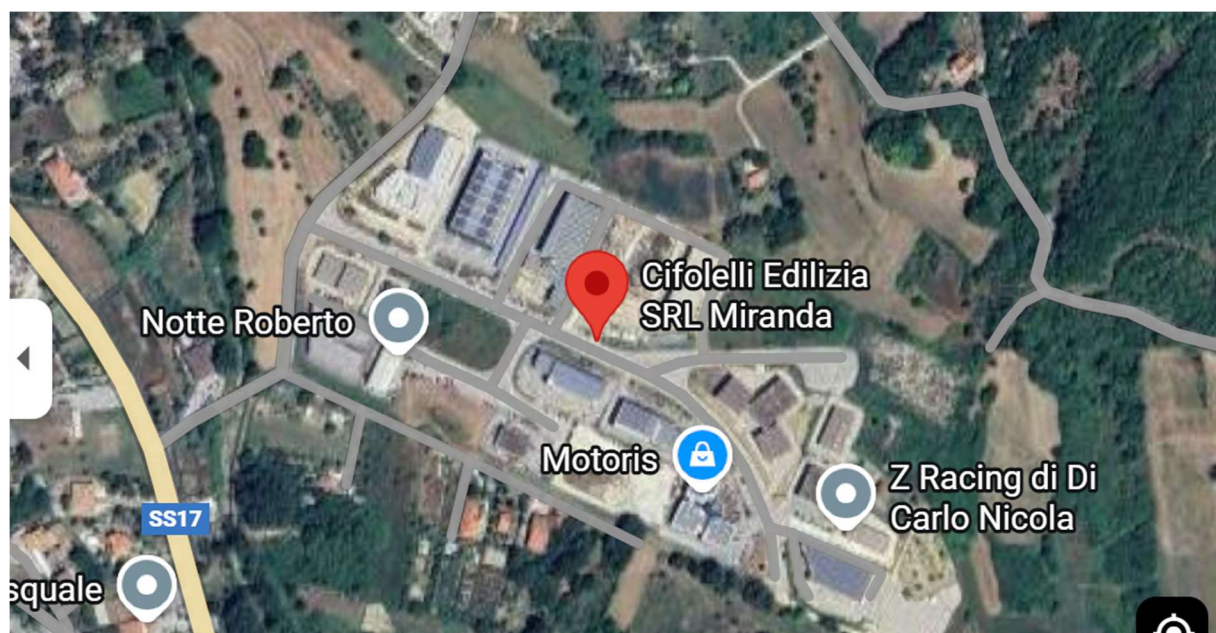
Vista esterna

2.4 La Presenza sul Territorio

CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. ha sede legale in **Sede Legale:** Via Luigi Settembrini, 9 - 00195 Roma ed una sede operativa strategica in Loc Acquaro -Miranda (IS)

Telefono: +39 0865 415 532 / +39 0865 415 585 -**E-mail:** info@gruppocifolelli.it

Web: www.gruppocifolelli.it



Sede di Miranda (Loc Aquaro) - Isernia



L'azienda opera su tutto il territorio nazionale, con una forte presenza nel Centro-Sud Italia. La sua capacità di gestione multi-cantiere consente di intervenire tempestivamente in diverse aree, assicurando un servizio efficiente e su misura per ogni committente.

2.5 Governance e responsabilità aziendale

CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. adotta un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme al D.Lgs. 231/01, con l'obiettivo di garantire trasparenza, etica e responsabilità nella gestione aziendale.

La governance dell'azienda è affidata a Giosolito Cifoelli e Antonello Cifoelli, che ricoprono il ruolo di Amministratori e Rappresentanti dell'Impresa, assicurando il rispetto delle normative, la supervisione strategica e il coordinamento operativo.

Per rafforzare la cultura aziendale basata su legalità e integrità, CIFOLELLI EDILIZIA ha adottato un Codice Etico, che orienta le attività aziendali secondo principi di trasparenza, equità e sostenibilità.

L'azienda è inoltre iscritta alla White List, certificando la sua affidabilità e l'assenza di infiltrazioni criminali, a garanzia di una collaborazione sicura con la Pubblica Amministrazione e i partner del settore.

2.6 Certificazioni e Sistemi di Gestione

CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. ha ottenuto certificazioni che attestano il suo impegno nella qualità, sicurezza e sostenibilità, tra cui:

- **ISO 9001:2015** – Sistema di Gestione per la Qualità.
- **ISO 14001:2015** – Sistema di Gestione Ambientale.
- **ISO 45001:2018** – Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro.
- **UNI/PdR 125:2022** – Certificazione per la Parità di Genere.
- **ISO 37001:2018** – Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione
- **ISO 50001:2018**. Sistema di Gestione Energetica
- **ISO/IEC 27001:2022**- Sistema di Gestione delle informazioni

L'ottenimento di questi standard conferma l'approccio sistematico e responsabile dell'azienda, orientato al miglioramento continuo delle prestazioni e alla riduzione dell'impatto ambientale e sociale delle proprie attività.

3. PERFORMANCE AMBIENTALE

CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. riconosce la tutela ambientale come una priorità strategica e un elemento chiave della propria responsabilità aziendale. L'azienda si impegna ad adottare soluzioni innovative e processi a basso impatto ambientale, riducendo gli effetti delle proprie attività sull'ecosistema e favorendo l'uso efficiente delle risorse.

3.1 Inquadramento ambientale

L'analisi degli aspetti ambientali considera l'insieme delle attività svolte sia nei cantieri edili che nelle operazioni d'ufficio, valutando i loro impatti diretti e indiretti sull'ambiente. L'obiettivo è identificare i fattori ambientali rilevanti, determinare la loro significatività e stabilire le misure di mitigazione più efficaci per ridurre gli effetti negativi sull'ecosistema.

Le attività di cantiere comportano un impatto significativo a causa dell'impiego di risorse naturali, della produzione di rifiuti e delle emissioni generate dai macchinari e dai processi di costruzione. Tuttavia, anche le attività d'ufficio, pur avendo un impatto minore, contribuiscono al consumo di energia e alla produzione di rifiuti, richiedendo pertanto un'attenta gestione.

3.1.1 Aspetti Diretti

Gli aspetti diretti derivano dalle attività operative di CIFOLELLI EDILIZIA S.R.L., che influenzano direttamente l'ambiente attraverso l'utilizzo di risorse e la produzione di emissioni e rifiuti:

- **Consumi di Risorse:** L'attività edilizia comporta un elevato consumo di energia elettrica e combustibili fossili per il funzionamento dei macchinari e degli impianti. Inoltre, l'uso di acqua per il betonaggio e il raffreddamento degli strumenti è un aspetto rilevante, così come l'impiego di materie prime (cemento, legno, acciaio e materiali riciclati), che richiedono una gestione responsabile per minimizzarne gli sprechi.
- **Emissioni e Inquinamento:** L'utilizzo di macchinari e veicoli da cantiere genera emissioni di CO₂ e altri gas serra, contribuendo all'inquinamento atmosferico. Inoltre, gli scarichi idrici derivanti dalle operazioni di cantiere possono contenere residui di materiali da costruzione, oli e solventi, con un potenziale impatto sulla qualità dell'acqua. Rumore e vibrazioni sono ulteriori fattori critici, con possibili conseguenze sulla salute dei lavoratori e delle comunità circostanti.
- **Gestione dei Rifiuti:** L'attività edilizia genera una notevole quantità di rifiuti, tra cui macerie, plastica, metalli e altri materiali di scarto. Una corretta gestione prevede il recupero e il riciclo dei materiali laddove possibile, riducendo l'impatto ambientale e favorendo l'economia circolare.

3.1.2 Aspetti Indiretti

Oltre agli aspetti diretti, vi sono impatti ambientali indiretti che derivano dalle scelte aziendali e dai processi collegati:

- **Fornitori e Approvvigionamenti:** L'impatto ambientale non si limita al cantiere, ma si estende alla catena di approvvigionamento. La produzione e il trasporto delle materie prime comportano emissioni e consumo di risorse. Pertanto, la selezione di fornitori che adottano pratiche sostenibili è fondamentale per ridurre l'impronta ecologica dell'azienda.
- **Trasporti e Logistica:** La movimentazione dei materiali e il trasporto del personale incidono sulle emissioni complessive dell'azienda. Ottimizzare i percorsi di trasporto, ridurre i viaggi a vuoto e adottare mezzi a basso impatto ambientale sono strategie utili per contenere l'inquinamento.
- **Influenza sui Comportamenti dei Clienti:** Le scelte progettuali adottate da CIFOLELLI EDILIZIA S.R.L. influenzano il consumo energetico e la sostenibilità degli edifici realizzati. L'impiego di tecnologie innovative e di materiali eco-compatibili consente di migliorare l'efficienza energetica delle costruzioni, contribuendo alla riduzione dell'impatto ambientale complessivo.

Questa analisi fornisce una panoramica dettagliata degli impatti ambientali, permettendo di individuare le aree critiche e definire misure di mitigazione efficaci. Seguono ora le tabelle di analisi dettagliata degli impatti ambientali relativi alle attività di cantiere e d'ufficio.

Di seguito, vengono presentate le tabelle di analisi degli impatti ambientali, suddivise tra le attività di cantiere e quelle d'ufficio.

3.2 Energia ed emissioni

Il contenimento dei consumi energetici e la riduzione degli sprechi in tutti gli ambiti hanno un ruolo fondamentale nella riduzione delle emissioni.

La CIFOLELLI EDILIZIA S.R.L. effettua un monitoraggio strutturato e continuativo sull'energia impiegata in modo da garantire un controllo efficace sui consumi.

I dati vengono raccolti tramite la rilevazione diretta delle utenze attive, per l'energia elettrica, e a mezzo di dispositivi elettronici e digitali per i consumi di carburanti.

Si riportano di seguito i dati di rendicontazione dei consumi energetici riferiti al triennio 2023, 2024 e 2025 espressi in tonnellate di petrolio equivalente [Tep] e giga joule [GJ].

CONSUMI ENERGETICI DELL'INTERA ORGANIZZAZIONE						
Valori energetici	2023		2024		2025	
	[Tep]	[GJ]	[Tep]	[GJ]	[Tep]	[GJ]
Diesel	122,21	5176,07	173,73	7357,83	141,64	5998,97
Benzina	14,54	615,09	16,97	717,87	1,25	52,90
Metano	12,06	510,20	21,97	929,58	9,17	388,17
Energia elettrica	9,71	406,30	16,55	692,62	15,78	660,72
Totale	158,52	6707,66	229,21	9697,90	167,85	7100,76

Nelle seguenti tabelle sono rappresentati i dati delle rendicontazioni riferite alle emissioni dei gas climalteranti per gli Scope 1, Scope 2 e Scope 3 secondo la classificazione internazionale definita dal GHG Protocol, sia per l'intera organizzazione che in maniera distinta per le installazioni ed ambiti operativi specifici dell'Organizzazione.

INVENTARIO DELLE EMISSIONI GHG SUDDIVISE IN CATEGORIE [Ton CO2e]			
Emissioni GHG	2023	2024	2025
Scope 1 - Categoria 1			
Emissioni dirette	527,02	746,59	724,57
Scope 2 - Categoria 2			
Emissioni indirette da energia importata	46,27	78,88	75,25
Scope 3 - Categoria 3			
Emissioni indirette da trasporti	59,10	64,40	77,20
Scope 3 - Categoria 4			
Emissioni indirette da prodotto	3597,75	3947,15	4945,54
Totale	4230,15	4837,01	5822,46

INVENTARIO DELLE EMISSIONI GHG PER LA SEDE DIREZIONALE [Ton CO ₂ e]				
Emissioni GHG		2023	2024	2025
Scope 1				
Emissioni dirette da combustione mobile		26,35	37,33	36,23
Scope 1				
Emissioni dirette per perdita gas refrigerante		0,00	0,00	0,00
Scope 2				
Emissioni indirette da energia importata		23,59	43,44	36,95
Totale		49,94	80,77	73,18

INVENTARIO DELLE EMISSIONI GHG PER I CANTIERI [Ton CO ₂ e]				
Emissioni GHG		2023	2024	2025
Scope 1 - Categoria 1				
Emissioni dirette		500,67	709,26	688,34
Scope 2 - Categoria 2				
Emissioni indirette da energia importata		22,69	35,44	38,30
Scope 3 - Categoria 3				
Emissioni indirette da trasporti		59,08	64,36	77,17
Scope 3 - Categoria 4				
Emissioni indirette da prodotto		3597,75	3947,15	4945,54
Totale		4180,19	4756,21	5822,46

3.2.1 Riduzione emissioni dirette (Scope 1) e ammodernamento flotta

L'organizzazione ha intrapreso un percorso strutturato volto alla riduzione delle emissioni dirette (Scope 1), con particolare riferimento alle attività operative di cantiere e all'utilizzo di mezzi e attrezzature. Le principali azioni adottate sono di seguito descritte:

- **Ammodernamento della flotta aziendale:** è stato avviato un progressivo rinnovo dei mezzi operativi mediante la sostituzione dei veicoli più obsoleti con modelli conformi agli standard emissivi Euro 6. Tale intervento consente una significativa riduzione delle emissioni di gas a effetto serra e degli inquinanti atmosferici, grazie a una maggiore efficienza energetica e a tecnologie avanzate di controllo delle emissioni.
- **Ottimizzazione della gestione operativa:** l'organizzazione ha implementato una pianificazione più efficiente delle attività di cantiere, finalizzata a ridurre i tempi di utilizzo dei mezzi, evitare spostamenti non necessari e migliorare il coordinamento logistico. A ciò si affianca un programma di manutenzione periodica delle attrezzature e la promozione di comportamenti virtuosi da parte degli operatori, come pratiche di guida sostenibile.
- **Monitoraggio e controllo digitalizzato dei consumi:** sono stati introdotti strumenti digitali per il monitoraggio dei consumi di carburante e dell'utilizzo dei mezzi, che consentono una raccolta sistematica dei dati e un'analisi puntuale delle prestazioni. Tali sistemi permettono di individuare inefficienze, supportare le decisioni operative e migliorare nel tempo la gestione delle risorse energetiche.
- **Colonnine ricarica auto:** l'azienda ha investito nell'installazione di due colonnine di ricarica per veicoli elettrici a uso dei dipendenti. Questa misura intende incentivare la transizione verso una mobilità a basse emissioni, favorendo l'adozione di auto elettriche. Le colonnine sono alimentate da energia prodotta da impianto fotovoltaico aziendale, contribuendo ulteriormente alla diminuzione dell'impatto ambientale complessivo e al contenimento delle emissioni climalteranti.

Le azioni sopra descritte contribuiscono al miglioramento continuo delle prestazioni ambientali dell'organizzazione, con l'obiettivo di ridurre progressivamente l'impatto emissivo delle attività e rafforzare il sistema di gestione dei gas a effetto serra.

Si riporta di seguito l'ammmodernamento progressivo della flotta aziendale riferito agli ultimi tre anni ed una previsione per il 2026.

AMMODERNAMENTO FLOTTA AZIENDALE				
Mezzi	2023	2024	2025	2026
Autocarro 15 q.li - METANO	5	5	5	5
Autocarro 15 q.li - DIESEL	5	8	12	16
Autocarro 250 q.li	1	1	2	2
Autocarro 400 q.li	1	1	1	1
Macchine operatrici	5	6	7	7
Autovetture ibride (elettriche/benzina)	2	5	5	5
Autovetture Metano/Benzina	4	4	4	4
Autovetture diesel	6	6	7	7
Totale Euro 6	29	36	43	47
% incremento	--	24,14%	19,44%	9,30%

3.2.2 Riduzione emissioni indirette da energia (Scope 2) ed Efficienza energetica

L'organizzazione ha avviato una serie di interventi finalizzati alla riduzione delle emissioni indirette associate al consumo di energia elettrica, integrando tali azioni in una più ampia strategia di miglioramento dell'efficienza energetica e riduzione dell'impatto ambientale.

Si riporta di seguito una tabella relativa all'energia elettrica prodotta con fotovoltaico nella Sede Aziendale sita in zona Pip Miranda (IS) all'interno della quale si specifica la produzione, la cessione, la quantità di autoconsumo e la relativa percentuale; nella tabella successiva vengono evidenziati i consumi totale differenziati tra la **sede direzionale ed i cantieri**.

ENERGIA ELETTRICA DA FOTOVOLTAICO [Kwh]			
Sede direzionale	2023	2024	2025
Produzione FV [Kwh]	136154	113600	119629
Cessione [Kwh]	88877	74900	76084
Autoconsumo [Kwh]	47277	38700	43545
% Autoconsumo	34,72%	34,07%	36,40%

CONSUMI ENERGIA ELETTRICA [Kwh]			
Sede direzionale	2023	2024	2025
Energia da rete [Kwh]	57525	105957	90127
Energia da fotovoltaico [Kwh]	47277	38700	43545
Energia totale (A) [Kwh]	104802	144657	133672
% Energia pulita	45,11%	26,75%	32,58%
Cantieri	2023	2024	2025
Energia da rete (B) [Kwh]	55337	86438	93405
Totale (A) + (B) [Kwh]	160139	231095	227078

I valori di scope 2 riferiti alla sede direzionale sono frutto, in gran percentuale, delle pompe di calore di riscaldamento e raffreddamento in attività a pieno regime per tutta la giornata lavorativa.

Al netto di quanto su scritto, gli impianti fotovoltaici presenti nella medesima sede (per un totale di 140 KW) risultano soddisfacenti in termini assoluti di produzione rispetto ai consumi ma presentano un'inefficienza nulla nelle ore di assenza di luce.

Le principali misure adottate sono le seguenti:

- **Aumento di produzione energia elettrica da fotovoltaico** per ulteriori 60 kw e per la mitigazione di quanto su esposto l'acquisto di accumuli
- **Efficientamento degli impianti e delle strutture:** progressiva sostituzione delle apparecchiature elettriche con dispositivi a maggiore efficienza energetica, inclusa l'adozione di sistemi di illuminazione LED dotata di sensore di presenza e auto-regolazione in funzione della luce solare.
- **Ottimizzazione dei consumi energetici:** implementazione di pratiche gestionali finalizzate alla riduzione degli sprechi energetici, quali la regolazione intelligente dell'utilizzo degli impianti, lo spegnimento programmato delle apparecchiature non in uso e la sensibilizzazione del personale verso comportamenti a basso impatto energetico.
- **Monitoraggio dei consumi energetici:** introduzione di sistemi di monitoraggio e controllo dei consumi elettrici, che consentono una rilevazione periodica dei dati e l'analisi delle performance energetiche delle diverse unità operative. Tale attività supporta l'identificazione di eventuali inefficienze e l'adozione di azioni correttive mirate.

OBIETTIVI DI RIDUZIONE				
Sede direzionale		2026	2028	2030
Riduzione consumi	%	-2%	-10%	-20%
	Kwh	130999	120305	106938
Produzione FV	%	10%	40%	100%
	Kwh	131592	167481	239258
Autoconsumo FV	%	0%	40%	100%
	Kwh	43545	60964	87091
Sede direzionale		2026	2028	2030
Riduzione consumi	%	-2%	-10%	-20%
	Kwh	91537	84065	74724

3.3 Gestione delle risorse idriche

L'organizzazione riconosce l'importanza di una gestione sostenibile delle risorse idriche e adotta misure volte a ottimizzare i consumi e ridurre gli sprechi, in coerenza con i principi di tutela ambientale e miglioramento continuo.

Nella sede direzionale l'utilizzo dell'acqua è finalizzato all'uso igienico-sanitario mentre nei cantieri è funzione della produzione; la variazione nei consumi idrici è legata al tipo di attività ed alla complessità operativa dei cantieri in corso, nello specifico assume caratteristiche più tecniche legate a fasi produttive come miscelazione per impasti, controllo delle polveri, lavaggi e pulizia dei mezzi.

Si riportano di seguito i consumi di acqua [mc] per l'ultimo triennio e, in funzione delle azioni di mitigazione, l'obiettivo per l'anno 2026 in termini percentuali ed assoluti.

GESTIONE ACQUA KPI [mc]			
Sede direzionale	2023	2024	2025
Consumi [mc]	201	215	200
mc / n. dipendenti	16,75	17,92	16,67
Recupero / Riutilizzo [mc]	0	0	0
Cantieri	2023	2024	2025
Cantieri [mc]	4870	6153	5351
mc / fatturato	120,46	195,98	177,57
Recupero / Riutilizzo [mc]	0	0	0
Totale [mc]	5071	6368	5551

Le principali azioni adottate volte alla mitigazione sono le seguenti:

- **Monitoraggio dei consumi idrici:** rilevazione periodica dei consumi attraverso l'analisi delle utenze e dei dati disponibili, al fine di individuare eventuali anomalie o inefficienze e supportare una gestione più consapevole della risorsa.
- **Accumulo acque piovane:** per la sede direzionale accumulo delle acque piovane da utilizzare per l'irrigazione delle aiuole e giardini

- **Ottimizzazione dell'utilizzo in cantiere:** razionalizzazione dell'impiego dell'acqua nelle attività operative, con particolare attenzione alle fasi di lavorazione che richiedono un utilizzo intensivo della risorsa, al fine di minimizzare gli sprechi.
- **Manutenzione e controllo delle reti:** verifica periodica degli impianti e delle infrastrutture idriche per prevenire perdite e garantire un utilizzo efficiente dell'acqua.
- **Sensibilizzazione del personale:** promozione di comportamenti responsabili tra i lavoratori, attraverso indicazioni operative e buone pratiche volte alla riduzione dei consumi.
- **Valutazione di soluzioni migliorative:** analisi di possibili interventi per il recupero e riutilizzo delle acque, ove tecnicamente ed economicamente sostenibile.

Le attività sopra descritte contribuiscono a una gestione più efficiente delle risorse idriche e alla riduzione dell'impatto ambientale complessivo delle attività dell'organizzazione. Si riportano di seguito gli obiettivi di riduzione e recupero per la sede direzionale e per i cantieri.

OBIETTIVI DI RIDUZIONE				
Sede direzionale		2026	2028	2030
Riduzione consumi	%	-2%	-10%	-20%
	mc	196	180	160
Recupero / Riutilizzo	%	10%	20%	40%
	mc	20	40	80
Consumi stimati		176	140	80
Cantieri		2026	2028	2030
Riduzione consumi	%	-2%	-10%	20%
	mc	5244	4816	6421
Recupero / Riutilizzo	%	5%	10%	25%
	mc	268	535	1338
Consumi stimati		4976	4281	5083

Per quanto riguarda reflui, nella sede direzionale, vengono immesse in una fossa Imhoff di pre-trattamento primario che viene spurgata da aziende conformi alle normative vigenti con cadenza semestrale- ultimo di dicembre 2025- ed infine per le acque meteoriche vengono immesse nello speco comunale previa passaggio nei separatori di prima pioggia.

Si riportano di seguito le analisi eseguite sulla fossa Imhoff della sede aziendale

FOSSA IMHOFF SEDE AZIENDALE								
A MONTE								
Parametro	Unità di misura	ANNO 2023		ANNO 2024		ANNO 2025		Valore di riferimento (D.Lgs. 152/2006)
		MEDIA	I.P.	MEDIA	I.P.	MEDIA	I.P.	
pH	pH	7,025	-2,475	6,87	-2,63	7,05	-2,45	5.5 - 9.5
COD	mg/l	165	-335	200	-300	213	-287	500
BOD5	mg/l	80	-170	140,5	-109,5	126	-124	250
Solidi Sospesi	mg/l	98	-102	100	-100	72	-128	200
Azoto totale	mg/l	30,5	0,5	24,5	-5,5	19	-11	30
Azoto ammoniacale	mg/l	28,6	-1,4	22,5	-7,5	15,1	-14,9	30
Azoto nitroso	mg/l	0,01	-0,59	0,01	-0,59	0,06	-0,54	0,6
Azoto nitico	mg/l	0,6	-29,4	1	-29	0,7	-29,3	30
Fosforo Totale	mg/l	1,45	-8,55	2,7	-7,3	2,6	-7,4	10
Tensioattivi anionici	mg/l	1,4	-2,6	2,05	-1,95	3,6	-0,4	4

FOSSA IMHOFF SEDE AZIENDALE								
A VALLE								
Parametro	Unità di misura	ANNO 2023		ANNO 2024		ANNO 2025		Valore di riferimento (D.Lgs. 152/2006)
		MEDIA	I.P.	MEDIA	I.P.	MEDIA	I.P.	
pH	pH	6,935	-2,565	6,915	-2,585	7,13	-2,37	5.5 - 9.5
COD	mg/l	29,5	-95,5	44,5	-80,5	42	-83	125
BOD5	mg/l	11,5	-13,5	17	-8	21	-4	25
Solidi Sospesi	mg/l	15,5	-19,5	17	-18	11	-24	35
Azoto totale	mg/l	14	-1	10,5	-4,5	7	-8	15
Azoto ammoniacale	mg/l	8,65	-6,35	4,55	-10,45	3,9	-11,1	15
Azoto nitroso	mg/l	0,09	-0,51	0,01	-0,59	0,13	-0,47	0,6
Azoto nitrico	mg/l	3,35	-16,65	4,05	-15,95	3,1	-16,9	20
Fosforo Totale	mg/l	0,55	-1,45	1,75	-0,25	7	5	2
Tensioattivi anionici	mg/l	0,35	-1,65	1,05	-0,95	0,7	-1,3	2
Escherichia coli	UFC/100 ml	1500	-3500	800	-4200	3333	-1667	5000
Saggio di tossicità acuta (Daphnia Magna)	%	0	-50	0	-50	0	-50	Il campione non è accettabile quando dopo 24 h il n° degli organismi immobili è >50% del totale

Gli scarichi di cantiere, invece, quando possibile e previa acquisizione delle necessarie autorizzazioni, vengono collegati alla rete pubblica; in alternativa vengono impiegate vasche biologiche per la raccolta dei reflui con interventi regolari di spurgo; I servizi igienici mobili vengono gestiti da aziende esterne autorizzate dalle normative vigenti.

3.4 Gestione rifiuti

L'organizzazione adotta un approccio strutturato alla gestione dei rifiuti, in conformità con il D.Lgs. 152/2006 (Testo Unico Ambientale) e con i requisiti della norma ISO 14001, differenziando le modalità operative in funzione delle diverse tipologie di attività svolte, al fine di garantire conformità normativa e riduzione degli impatti ambientali.

In particolare, presso la sede operativa i rifiuti prodotti sono prevalentemente assimilabili agli urbani, quali carta, plastica e rifiuti indifferenziati. La gestione avviene attraverso sistemi di raccolta differenziata, in conformità alle disposizioni comunali, favorendo il conferimento separato delle diverse frazioni e il successivo avvio a recupero o smaltimento tramite il servizio pubblico o operatori autorizzati.

Per quanto riguarda le attività di cantiere, queste generano principalmente rifiuti speciali derivanti da operazioni di costruzione, demolizione e movimento terra, tra cui materiali inerti (calcestruzzo, laterizi), terre e rocce da scavo, metalli, legno, plastica e, ove presenti, rifiuti pericolosi. Tali rifiuti sono gestiti mediante classificazione secondo codici CER, separazione per tipologia già in fase di produzione, deposito in aree dedicate e opportunamente delimitate all'interno del cantiere e successivo conferimento a soggetti autorizzati al trasporto e trattamento. Particolare attenzione è posta al recupero dei materiali, in un'ottica di economia circolare.

Per entrambe le tipologie di rifiuti, l'organizzazione garantisce la tracciabilità attraverso idonea documentazione, quali formulari e registri di carico/scarico, nonché mediante sistemi digitali ove disponibili, assicurando il monitoraggio periodico dei quantitativi prodotti.

Le attività descritte sono orientate alla riduzione della produzione dei rifiuti, al miglioramento delle percentuali di recupero e al pieno rispetto dei requisiti normativi applicabili, contribuendo alla gestione sostenibile delle attività aziendali.

Si riporta di seguito il sommario dell'inventario rifiuti con le quantità in tonnellate distinte per pericolosità in riferimento all'ultimo triennio.

TABELLA RIFIUTI			
Caratteristiche	2023	2024	2025
Pericolosi [ton]	8513,74	8450,52	21353,04
Non Pericolosi [ton]	0	0,77	0
Totali [ton]	8513,74	8451,29	21353,04

3.5 Economia Circolare – Strategia di riduzione, riuso e riciclo

CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. adotta un approccio sistematico e sostenibile per minimizzare l'impatto ambientale derivante dalle proprie attività di costruzione, con particolare attenzione alla gestione dei materiali e dei rifiuti edili. L'obiettivo è quello di ottimizzare i processi produttivi, ridurre la quantità di scarti generati e favorire il riutilizzo delle risorse, in linea con i principi dell'economia circolare e della sostenibilità ambientale.

Per limitare la produzione di rifiuti e il consumo di materie prime, l'azienda pone particolare attenzione all'ottimizzazione delle attività di cantiere, attraverso un'attenta pianificazione delle operazioni e una gestione efficiente dei materiali da costruzione. L'impiego di tecnologie avanzate consente di migliorare la precisione nelle lavorazioni, riducendo gli sprechi e massimizzando l'utilizzo delle risorse disponibili. Inoltre, vengono adottate strategie di recupero e riuso dei materiali, riutilizzando elementi derivanti da demolizioni e scavi nei nuovi progetti. Questa pratica consente di limitare l'estrazione di nuove materie prime, abbattendo i costi di approvvigionamento e riducendo l'impatto sull'ambiente.

Parallelamente, CIFOLELLI EDILIZIA promuove la separazione e il riciclo dei rifiuti edili, implementando un sistema di raccolta differenziata all'interno dei cantieri. Ogni tipologia di materiale viene opportunamente selezionata e destinata al trattamento più adeguato, favorendo il conferimento

a impianti specializzati nella valorizzazione e nel recupero degli inerti. Questa gestione strutturata non solo garantisce la conformità alle normative ambientali vigenti, ma contribuisce anche alla riduzione del volume di rifiuti destinati alle discariche, con un impatto positivo sulla tutela del territorio.

In tale contesto, l'organizzazione persegue i seguenti obiettivi:

- riduzione progressiva della quantità di rifiuti prodotti nelle attività di cantiere;
- incremento delle percentuali di recupero e riciclo dei materiali da costruzione e demolizione;
- ottimizzazione dell'utilizzo delle materie prime, con riduzione degli sprechi;
- promozione del riutilizzo dei materiali derivanti da attività di scavo e demolizione;
- miglioramento continuo dei processi di gestione dei rifiuti in conformità alla normativa vigente;
- riduzione del conferimento in discarica a favore di soluzioni di recupero e valorizzazione.

L'impegno di CIFOLELLI EDILIZIA S.R.L. in queste strategie si traduce in un modello operativo sempre più efficiente e sostenibile, capace di combinare innovazione e responsabilità ambientale per un'edilizia orientata al futuro.

3.6 Monitoraggio Ambientale e Mitigazione degli impatti

CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. attua un sistema di gestione ambientale basato sull'identificazione, il monitoraggio e la mitigazione dei rischi ambientali legati alle proprie attività. In linea con gli standard della ISO 14001 e le normative vigenti (D.Lgs. 152/2006 - Testo Unico Ambientale e D.P.R. 59/2013 sull'Autorizzazione Unica Ambientale), l'azienda implementa misure volte a ridurre l'impatto delle attività edili su suolo, acqua, aria ed ecosistemi naturali.

3.6.1 Analisi degli Impatti Ambientali

L'azienda conduce valutazioni ambientali per identificare e mitigare gli impatti significativi derivanti dalle operazioni di cantiere. Gli aspetti principali includono:

- Gestione del Suolo e delle Risorse Naturali: Gli interventi di scavo, movimentazione terra e demolizione possono alterare la morfologia del suolo e generare rischi di contaminazione. CIFOLELLI EDILIZIA adotta misure preventive per ridurre l'erosione, proteggere le aree sensibili e gestire responsabilmente le terre e rocce da scavo, favorendone il riutilizzo secondo le normative ambientali.

- **Qualità dell'Acqua e Riduzione degli Scarichi:** I processi di cantiere possono comportare il rilascio di residui di materiali da costruzione, oli e solventi. L'azienda implementa sistemi di filtrazione e recupero delle acque meteoriche per ridurre il consumo idrico e prevenire l'inquinamento delle falde.
- **Riduzione delle Emissioni Atmosferiche:** L'utilizzo di macchinari e veicoli da cantiere genera emissioni di CO₂, NO_x e particolato. Per ridurre questi impatti, CIFOLELLI EDILIZIA ha avviato un percorso di transizione energetica, investendo in macchinari ad alta efficienza, ottimizzando la logistica dei trasporti e introducendo strategie per il contenimento delle polveri.
- **Tutela degli Ecosistemi e della Biodiversità:** La realizzazione di infrastrutture può influenzare gli ecosistemi locali. Prima di avviare nuovi cantieri, CIFOLELLI EDILIZIA effettua analisi ambientali per identificare rischi e adottare misure di compensazione ambientale, come la riforestazione e la riqualificazione delle aree coinvolte.

3.6.2 Strategie di Mitigazione e Gestione dei Rischi Ambientali

Per ridurre gli impatti identificati, CIFOLELLI EDILIZIA implementa strategie basate su un approccio preventivo e miglioramento continuo:

- **Ottimizzazione della gestione dei rifiuti:** Introduzione di pratiche di economia circolare nei cantieri, favorendo il riciclo dei materiali e la riduzione degli scarti da costruzione e demolizione.
- **Efficienza Energetica e Riduzione delle Emissioni:** Utilizzo di impianti fotovoltaici mobili, ottimizzazione dei consumi energetici e sostituzione progressiva dei macchinari obsoleti con soluzioni a basso impatto ambientale.
- **Gestione sostenibile dell'acqua:** Installazione di sistemi per il recupero delle acque piovane e implementazione di strategie per ridurre il consumo idrico nei cantieri.
- **Controllo e audit ambientali:** Verifiche periodiche sulle performance ambientali aziendali, con particolare attenzione alla gestione dei rifiuti, agli scarichi idrici e alla qualità dell'aria nei siti operativi.
- **Formazione e sensibilizzazione:** Programmi di aggiornamento per i dipendenti e i partner aziendali sulle migliori pratiche ambientali, per garantire la conformità agli standard di sostenibilità e la riduzione degli impatti.

L'impegno di CIFOLELLI EDILIZIA nella gestione ambientale responsabile è costantemente monitorato attraverso indicatori di performance (KPI), che consentono di valutare i progressi raggiunti e individuare aree di miglioramento. Grazie a questo approccio, l'azienda persegue l'obiettivo di un'edilizia più sostenibile, minimizzando gli impatti ambientali e promuovendo l'innovazione nel settore delle costruzioni.

3.7 Filiera Sostenibile e Qualifica dei Fornitori

CIFOLELLI EDILIZIA considera la sostenibilità della filiera un elemento strategico per il contenimento degli impatti ambientali e sociali. L'azienda ha adottato un sistema di selezione e monitoraggio dei fornitori, basato su criteri ESG e certificazioni ambientali, per garantire la responsabilità lungo tutta la catena di approvvigionamento.

L'approccio prevede:

- Valutazione delle performance ambientali e sociali dei fornitori attraverso questionari di qualifica.
- Verifica della conformità normativa in materia di gestione dei rifiuti e adozione di processi di economia circolare.
- Audit periodici presso i fornitori, per garantire il rispetto delle migliori pratiche di sostenibilità.

Questo modello consente a CIFOLELLI EDILIZIA di migliorare la trasparenza della propria supply chain e di promuovere l'adozione di soluzioni a basso impatto ambientale.

4. SOCIALE

4.1 Impegno per la Salute e Sicurezza sul Lavoro

La sicurezza dei lavoratori è un valore fondamentale per CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l., che opera con l'obiettivo di garantire ambienti di lavoro sicuri, ridurre i rischi nei cantieri e promuovere una cultura della prevenzione e della responsabilità condivisa. L'azienda è consapevole delle sfide legate al settore delle costruzioni e adotta un approccio rigoroso per la tutela della salute e sicurezza sul lavoro, allineandosi ai principi della ISO 45001.

L'integrazione della normativa D.Lgs. 81/08 con gli standard internazionali consente a CIFOLELLI EDILIZIA di gestire i rischi in modo sistematico, attraverso processi di monitoraggio continuo, formazione e innovazione tecnologica. L'azienda si impegna inoltre ad assicurare pari opportunità e condizioni di lavoro eque, aderendo alla certificazione UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere.

4.2 Sistema di Gestione della Sicurezza

Il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSSL) adottato da CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. si basa su un modello organizzativo strutturato che prevede:

- Identificazione e valutazione dei rischi, con aggiornamenti periodici del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR).
- Definizione di procedure operative per la gestione della sicurezza nei cantieri, la manutenzione delle attrezzature e la sorveglianza sanitaria.
- Piani di formazione continua per il personale, con focus su sicurezza, utilizzo dei DPI e gestione delle emergenze.
- Monitoraggio delle performance aziendali, attraverso il controllo degli indici di infortunio e l'adozione di misure di prevenzione sempre più efficaci.

L'azienda adotta un approccio partecipativo, coinvolgendo attivamente tutti i lavoratori nelle strategie di prevenzione, attraverso incontri periodici e canali di segnalazione per eventuali rischi o miglioramenti operativi.

4.3 Struttura della Sicurezza e Ruoli di Responsabilità

Per garantire un'efficace gestione della sicurezza nei cantieri, CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. ha definito un organigramma chiaro che assegna specifiche responsabilità a figure chiave dell'azienda.

- Datore di Lavoro – Geom. Giosolito Cifolelli: Responsabile della sicurezza aziendale e della gestione complessiva dei rischi.
- Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) – Geom. Biagio Chianese: Supervisiona le misure di prevenzione e protezione, gestendo l'applicazione delle normative di sicurezza nei cantieri.
- Medico Competente: Svolge visite periodiche per garantire la salute e l'idoneità dei lavoratori esposti a rischi specifici.

- Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) – Geom. Bombrini Angelo Figura di riferimento per i lavoratori, partecipa alla valutazione dei rischi e propone soluzioni migliorative.
- Tecnici di Cantiere e Preposti: Supervisionano l'applicazione delle normative di sicurezza, il corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale e la gestione delle attrezzature.
- Squadra di Emergenza e Addetti alla Sicurezza: Formatati per la gestione delle emergenze, il primo soccorso e la lotta antincendio, operano per garantire la sicurezza in tutte le fasi operative.

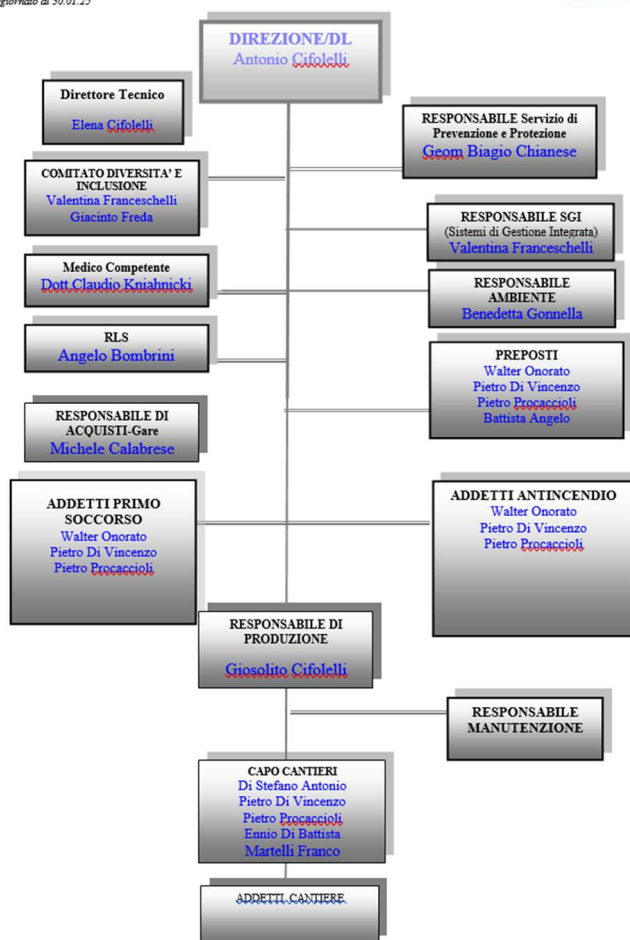
ORGANIGRAMMA
AZIENDALE- Allegato 3

Cifolelli Edilizia S.R.L.

SSL -D&I



Aggiornato al 30.01.25



4.4 Diversità, Inclusione e Responsabilità Sociale

La crescita sostenibile di CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. si fonda su valori di equità, inclusione e pari opportunità, con l'obiettivo di garantire a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro rispettoso, equo e

privo di discriminazioni. L'azienda adotta un modello di gestione che valorizza le persone e promuove la diversità, contribuendo alla creazione di una cultura aziendale inclusiva e meritocratica.

Grazie all'adesione agli standard UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere, CIFOLELLI EDILIZIA si impegna a implementare misure concrete per favorire il rispetto dei diritti umani e professionali di tutti i lavoratori.

L'azienda adotta processi di selezione e valutazione trasparenti, monitorando il gender pay gap e garantendo pari opportunità di crescita professionale per uomini e donne. Vengono promossi percorsi formativi dedicati, con l'obiettivo di abbattere le barriere di accesso ai ruoli di responsabilità e migliorare l'equilibrio tra vita professionale e privata.

4.4.1 Inclusione e Supporto alle Categorie Protette

L'inclusione delle categorie protette è una priorità per CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l., che favorisce l'inserimento professionale di lavoratori con disabilità o in condizioni di vulnerabilità, adottando soluzioni per rendere gli ambienti di lavoro più accessibili.

L'azienda collabora con associazioni specializzate per garantire opportunità lavorative e percorsi di crescita professionale a tutti i dipendenti, senza distinzione di genere, età, origine etnica o condizione sociale. Le politiche aziendali mirano a creare un ambiente che rispetti la dignità di ogni persona, favorendo il rispetto reciproco e l'integrazione.

Per garantire il miglioramento continuo di queste politiche, vengono periodicamente analizzati dati chiave come:

- Distribuzione del personale per genere, età e ruolo
- Parità retributiva e progressione di carriera
- Inserimento e permanenza delle categorie protette
- Livello di soddisfazione e benessere dei dipendenti, attraverso survey e monitoraggi interni

L'impegno di CIFOLELLI EDILIZIA per l'inclusione si traduce in un modello di crescita sostenibile che valorizza le competenze, il talento e la diversità, contribuendo a un ambiente di lavoro più equo, responsabile e rispettoso.

4.5 Benessere e Welfare Aziendale

CIFOLELLI EDILIZIA S.R.L. considera il benessere dei dipendenti un pilastro strategico per la crescita e la sostenibilità aziendale. Per questo, l'azienda si impegna a creare un ambiente di lavoro

sano, sicuro e stimolante, offrendo programmi di welfare aziendale e benefit per migliorare la qualità della vita lavorativa e personale dei dipendenti.



4.5.1 Programmi di Salute e Benessere per i Dipendenti

CIFOLELLI EDILIZIA S.R.L. promuove attivamente la salute fisica e mentale dei propri dipendenti attraverso iniziative dedicate al benessere lavorativo. Tra queste:

- Sorveglianza sanitaria periodica per il monitoraggio dello stato di salute in relazione ai rischi professionali.
- Ambiente di lavoro ergonomico e sicuro, con particolare attenzione alla prevenzione dello stress e dell'affaticamento.

L'azienda monitora costantemente il livello di soddisfazione e benessere del personale tramite survey interne e incontri periodici, al fine di raccogliere feedback e ottimizzare le condizioni lavorative.

4.5.2 Benefit Aziendali e Fondi Integrativi Pensionistici

CIFOLELLI EDILIZIA S.R.L. offre un sistema di benefit aziendali volto a migliorare la qualità della vita dei dipendenti e a favorire la loro stabilità economica. I principali vantaggi includono:

- Assicurazione sanitaria integrativa (polizza vita e infortuni).
- Bonus aziendali.

Questi strumenti sono finalizzati a incrementare la motivazione e la fidelizzazione del personale, creando un ambiente di lavoro più gratificante e sostenibile.

4.5.3 Libertà di Associazione e Contrattazione Collettiva

CIFOLELLI EDILIZIA S.R.L. garantisce il pieno rispetto della libertà di associazione e della contrattazione collettiva, in conformità con le normative nazionali e internazionali sui diritti dei lavoratori. L'azienda riconosce e valorizza il ruolo delle rappresentanze sindacali e promuove un dialogo aperto con i dipendenti. Le misure adottate includono:

- Partecipazione a tavoli di confronto con le organizzazioni sindacali, per migliorare le condizioni di lavoro.
- Applicazione del Contratto Collettivo Nazionale del settore edile, che garantisce diritti e tutele ai lavoratori
- Incontri periodici con i rappresentanti dei lavoratori, per raccogliere istanze e proporre soluzioni condivise.
- Meccanismi di segnalazione riservati, per consentire ai lavoratori di esprimere preoccupazioni o suggerimenti in totale sicurezza

L'azienda favorisce un clima di collaborazione e rispetto reciproco, con l'obiettivo di costruire relazioni industriali basate sulla fiducia e sul benessere collettivo.

4.6 Formazione, Sensibilizzazione e Coinvolgimento dei Lavoratori

Uno degli strumenti principali per ridurre i rischi è la formazione continua del personale. CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. organizza regolarmente corsi di aggiornamento su:

- Prevenzione dei rischi nei cantieri, con particolare attenzione alle attività ad alto rischio come lavori in quota, movimentazione di carichi e utilizzo di macchinari pesanti.
- Uso corretto dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) e delle attrezzature di sicurezza.
- Procedure di emergenza in caso di incendi, infortuni e situazioni di pericolo.
- Normativa vigente e best practice per il rispetto degli standard di sicurezza internazionali.

Il coinvolgimento attivo dei lavoratori avviene anche attraverso momenti di confronto con l'RLS, che raccoglie eventuali segnalazioni per migliorare continuamente le strategie di sicurezza aziendali.

4.7 Innovazione Tecnologica e Manutenzione degli impianti

L'azienda investe costantemente in nuove tecnologie per ridurre i rischi nei cantieri e migliorare le condizioni di lavoro. Tra le principali soluzioni adottate vi sono:

- Macchinari di ultima generazione con sistemi di sicurezza avanzati e ridotte emissioni di rumore e vibrazioni.
- Dispositivi di protezione all'avanguardia, con DPI innovativi e soluzioni di protezione collettiva per garantire la sicurezza degli operatori.

Parallelamente, CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. effettua manutenzioni programmate su attrezzature e impianti per prevenire malfunzionamenti e garantire l'efficienza operativa.

4.8 Piani di Emergenza e Gestione delle Crisi

Per garantire una gestione efficace delle emergenze, CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. ha sviluppato un Piano di Emergenza e di Evacuazione, con procedure dettagliate per affrontare eventuali situazioni critiche. Le misure includono:

- Gestione degli incendi con l'installazione di dispositivi di allarme, vie di fuga segnalate e presidi antincendio.
- Piani di evacuazione aggiornati e testati con simulazioni pratiche periodiche.
- Squadre di pronto intervento formate per affrontare emergenze sanitarie e incidenti nei cantieri.
- Procedure di comunicazione e coordinamento con le autorità competenti (INAIL, Vigili del Fuoco, ASL) per una risposta tempestiva ed efficace.

4.9 Impatto Sociale e Relazioni con la Comunità

CIFOLELLI EDILIZIA S.R.L. riconosce la propria responsabilità nel creare valore condiviso per le comunità in cui opera, attraverso iniziative di coinvolgimento locale, trasparenza nei rapporti con gli stakeholder e gestione responsabile degli impatti sociali. L'azienda favorisce il dialogo e la collaborazione con enti pubblici, associazioni e cittadini, contribuendo alla crescita socio-economica del territorio e al miglioramento della qualità della vita.

Per rafforzare il legame con il territorio, CIFOLELLI EDILIZIA S.R.L. promuove progetti di sviluppo locale, tra cui la riqualificazione di infrastrutture e il miglioramento della qualità urbana, e collabora con enti del terzo settore per sostenere iniziative sociali e ambientali. L'azienda investe anche nella formazione e nell'inserimento lavorativo, creando opportunità occupazionali per i residenti e contribuendo allo sviluppo delle competenze professionali.

CIFOLELLI EDILIZIA S.R.L. adotta metodologie di Social Impact Assessment (SIA) per monitorare e mitigare gli effetti delle proprie operazioni sulla qualità della vita delle comunità locali, sull'occupazione e sullo sviluppo economico, con particolare attenzione alla sicurezza ambientale nelle aree di cantiere e alla prevenzione di impatti negativi su salute pubblica e territorio.

L'azienda considera la creazione di valore sociale e sostenibilità un fattore strategico per il proprio successo, perseguendo un modello di sviluppo responsabile e orientato al benessere collettivo.

5. GOVERNANCE

5.1. Modello di Governance e Struttura Organizzativa

5.1.1 Struttura Direzionale e responsabilità aziendali

La governance di CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. si fonda su una gestione strutturata e trasparente, volta a garantire un processo decisionale efficace e responsabile. L'azienda adotta un modello centralizzato, con l'Amministratore Unico che coordina le strategie operative e assicura la conformità ai principi di efficienza, qualità e sostenibilità.

L'organizzazione è concepita per supportare le diverse attività aziendali nel settore delle costruzioni, delle infrastrutture e della riqualificazione urbana, con un chiaro sistema di deleghe e competenze per garantire il pieno rispetto delle normative vigenti e l'ottimizzazione dei processi.

CIFOLELLI EDILIZIA adotta un Sistema di Gestione Integrato, certificato secondo standard internazionali che coprono diversi ambiti della sostenibilità e della governance:

- ISO 9001 – Qualità e miglioramento continuo
- ISO 14001 – Gestione ambientale e riduzione dell'impatto ecologico
- ISO 45001 – Sicurezza e salute nei luoghi di lavoro
- UNI/PdR 125 – Parità di genere e inclusione lavorativa
- Modello 231 – Organizzazione, Gestione e Controllo per la prevenzione dei reati aziendali

Queste certificazioni riflettono l'impegno aziendale nel promuovere una gestione solida, basata su valori di trasparenza, sicurezza e responsabilità sociale.



5.1.2 Struttura Operativa e Organigramma aziendale

Per garantire un coordinamento efficace, l'azienda si avvale di un'organizzazione ben definita, che suddivide le responsabilità tra figure tecniche, amministrative e operative.

Principali figure aziendali:

- **Amministratore Unico:** Coordina la gestione aziendale e definisce le strategie operative.
- **Direttore Tecnico:** Supervisiona l'esecuzione dei progetti e garantisce il rispetto degli standard qualitativi.
- **Ufficio Tecnico:** Gestisce la progettazione, il monitoraggio delle attività di cantiere e l'implementazione delle migliori pratiche edilizie.
- **Area Amministrativa e Finanziaria:** Si occupa della gestione contabile e fiscale, assicurando la compliance normativa.
- **Squadra Operativa:** Composta da personale altamente qualificato, impiegato nelle attività di costruzione e manutenzione.

Il **Modello Organizzativo 231/2001** fornisce linee guida per la prevenzione dei rischi aziendali e la conformità ai principi di legalità e correttezza gestionale, contribuendo a rafforzare la governance interna.

5.2 Policy di sostenibilità e sistema di deleghe e procure

CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. integra la sostenibilità nel proprio modello di business, allineandosi ai principi ESG (Environmental, Social, Governance). L'azienda promuove una gestione orientata alla responsabilità sociale e ambientale, adottando strategie che mirano a:

- Ridurre l'impatto ambientale, attraverso pratiche edilizie sostenibili e certificazioni di gestione ecologica.
- Garantire la sicurezza dei lavoratori, con politiche di prevenzione basate sulla ISO 45001.
- Adottare standard etici e di trasparenza, con un sistema di prevenzione della corruzione.

Per rafforzare l'efficienza operativa, è stato introdotto un sistema di deleghe e procure, che assegna responsabilità specifiche a:

- Direzione tecnica, per la supervisione delle commesse e il coordinamento delle attività in cantiere.
- Area amministrativa e finanziaria, per la gestione delle risorse economiche e fiscali.
- Compliance e certificazioni, per il monitoraggio degli standard ESG e il rispetto delle normative in vigore.

Questa suddivisione permette all'azienda di mantenere un elevato livello di governance e garantire un processo decisionale trasparente e responsabile.

5.3 Etica Aziendale e Gestione dei conflitti di interesse

CIFOLELLI EDILIZIA Per prevenire eventuali criticità e garantire l'integrità dei processi decisionali, CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. ha adottato un Codice Etico, che stabilisce principi chiave di comportamento per dipendenti, collaboratori e fornitori.

Le misure di prevenzione includono:

- Dichiarazione obbligatoria di potenziali conflitti di interesse, per garantire trasparenza nelle operazioni aziendali.
- Selezione dei fornitori basata su criteri ESG, evitando favoritismi e assicurando parità di trattamento.
- Monitoraggio delle transazioni finanziarie, per ridurre il rischio di pratiche illecite o poco trasparenti.
- Sistema di whistleblowing, che consente ai dipendenti di segnalare in modo anonimo eventuali violazioni di norme o principi aziendali.

Il Modello di Organizzazione 231/2001 e le certificazioni di governance assicurano un controllo efficace dei processi e un monitoraggio costante della conformità normativa.

5.4 Controllo Interno e Gestione del Rischio

CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. ha implementato un sistema strutturato di controllo interno, che permette di gestire i rischi aziendali e garantire il rispetto delle normative applicabili.

Le principali aree di monitoraggio includono:

- Compliance fiscale e societaria, per assicurare il rispetto delle disposizioni nazionali e internazionali.
- Sicurezza sul lavoro, con audit periodici per garantire l'applicazione delle normative ISO 45001 e del D.Lgs. 81/2008.
- Gestione ambientale, con verifiche in linea con il D.Lgs. 152/2006 e la ISO 14001.
- Anticorruzione e trasparenza, con l'adozione del Modello 231/2001

L'azienda realizza audit interni regolari, supportati da aggiornamenti normativi costanti, al fine di migliorare la gestione del rischio e l'efficacia delle strategie aziendali.

5.5 Relazione con gli Stakeholder e Trasparenza

Per consolidare il rapporto di fiducia con i propri stakeholder, CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. adotta un approccio basato sulla comunicazione trasparente e il coinvolgimento attivo.

Le iniziative principali comprendono:

- Dialogo continuo con clienti, fornitori e istituzioni, attraverso incontri periodici e tavoli di confronto.
- Questionari e sondaggi di soddisfazione, per raccogliere feedback e migliorare le prestazioni aziendali.
- Reportistica ESG, con la pubblicazione di documenti che rendicontano i progressi in ambito ambientale, sociale e di governance.
- Gestione etica della supply chain, con audit sui fornitori per verificare l'adesione ai criteri ESG e ai principi di sostenibilità.

Attraverso questi strumenti, l'azienda promuove un'interazione trasparente e strutturata con tutti gli stakeholder, rafforzando il proprio impegno verso una governance responsabile e orientata al miglioramento continuo.

6. STRATEGIA ESG E SVILUPPO SOSTENIBILE

6.1 Introduzione alla Strategia di Sostenibilità

CIFOLELLI EDILIZIA S.R.L. considera la sostenibilità un pilastro fondamentale della propria strategia aziendale, integrando pratiche ESG nei processi decisionali e operativi. L'azienda è impegnata nella riduzione dell'impatto ambientale, nella promozione della responsabilità sociale e nel rafforzamento della governance etica.

6.2 Politica ESG

CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. riconosce la sostenibilità come un principio cardine per la crescita responsabile dell'azienda e per la creazione di valore condiviso con la comunità e gli stakeholder. Integrando gli aspetti **ambientali, sociali e di governance (ESG)** nelle proprie strategie e operazioni, l'azienda si impegna a:

- Minimizzare il proprio impatto ambientale, adottando soluzioni innovative per un'edilizia sostenibile.
- Promuovere il benessere dei lavoratori e delle comunità, garantendo il rispetto dei diritti umani e condizioni di lavoro dignitose.
- Assicurare integrità, trasparenza e un rigoroso contrasto alla corruzione nei processi aziendali.

Principi e Impegni

Sostenibilità Ambientale

CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. orienta la propria strategia ambientale attorno ai seguenti pilastri:

Economia Circolare e Uso Responsabile delle Risorse: L'azienda si impegna a promuovere l'economia circolare e l'uso responsabile delle risorse, favorendo l'impiego di materiali certificati, riciclati o a basso impatto ambientale. Questo principio si traduce nell'attenta selezione di fornitori che condividano gli stessi valori di sostenibilità e nell'ottimizzazione dei processi produttivi per ridurre al minimo gli scarti di cantiere. Laddove possibile, i materiali vengono riutilizzati nelle nuove costruzioni o destinati a progetti di riqualificazione, contribuendo così a limitare il consumo di risorse vergini e a promuovere un modello produttivo più circolare e sostenibile.

Gestione delle Risorse Idriche: Un altro aspetto fondamentale della strategia ambientale di CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. riguarda la gestione delle risorse idriche, considerata una priorità in un contesto sempre più segnato dalla necessità di preservare e ottimizzare il consumo di acqua. L'azienda

implementa sistemi di recupero e riuso delle acque, sia nei processi produttivi che nei cantieri, riducendo sprechi e migliorando l'efficienza idrica complessiva. L'utilizzo di tecnologie innovative consente di monitorare e ottimizzare il consumo, garantendo così un impiego responsabile di questa risorsa essenziale.

Efficienza Energetica e Fonti Rinnovabili: Nell'ottica della transizione ecologica, CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. investe nell'efficienza energetica e nelle fonti rinnovabili, adottando materiali e tecnologie avanzate per migliorare le prestazioni energetiche degli edifici e delle infrastrutture realizzate. L'azienda promuove attivamente l'integrazione di impianti alimentati da energie rinnovabili, contribuendo a ridurre la dipendenza dalle fonti fossili e a favorire un modello di sviluppo più sostenibile. Inoltre, nei cantieri vengono adottate soluzioni per minimizzare il consumo energetico, come l'impiego di macchinari ad alta efficienza e sistemi di illuminazione a basso impatto.

Riduzione delle Emissioni e Lotta al Cambiamento Climatico: Un ulteriore impegno è rivolto alla riduzione delle emissioni e alla lotta al cambiamento climatico, attraverso un monitoraggio costante dell'impronta di carbonio delle attività aziendali. CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. si adopera per limitare le emissioni di CO₂ nei cantieri, adottando misure volte alla progressiva decarbonizzazione dei processi produttivi. L'azienda favorisce l'impiego di mezzi elettrici e di carburanti alternativi per le proprie operazioni logistiche, contribuendo alla riduzione dell'inquinamento atmosferico e al miglioramento della qualità dell'aria nei territori in cui opera.

Gestione Responsabile dei Rifiuti: Infine, la gestione responsabile dei rifiuti rappresenta un ulteriore pilastro della strategia ambientale di CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l., che adotta un approccio basato sulla selezione, il recupero e il riciclo dei materiali di scarto derivanti dalle attività di costruzione e demolizione. L'obiettivo è ridurre al minimo il conferimento in discarica e promuovere soluzioni che favoriscano la valorizzazione dei materiali, contribuendo così a un ciclo produttivo più sostenibile. Per raggiungere questo traguardo, l'azienda implementa strategie di gestione dei rifiuti mirate a ottimizzare il recupero delle risorse e a minimizzare gli impatti ambientali.

Attraverso queste iniziative, CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. conferma il proprio impegno verso un modello di edilizia più sostenibile, responsabile e orientato alla tutela dell'ambiente e delle risorse naturali.

Responsabilità Sociale

CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. riconosce il valore delle persone e si impegna a garantire un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e rispettoso dei diritti umani.

Diritti Umani, Condizioni di Lavoro e Responsabilità Sociale: CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. considera il rispetto dei diritti umani e la tutela delle condizioni di lavoro come principi fondamentali della propria strategia aziendale. In linea con le convenzioni internazionali delle Nazioni Unite (ONU) e dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), l'azienda si impegna a garantire ambienti di lavoro sicuri, dignitosi ed equi per tutti i propri dipendenti e collaboratori. Il benessere delle persone è al centro delle politiche aziendali, con l'obiettivo di creare un contesto in cui ogni lavoratore possa operare in condizioni ottimali, libero da discriminazioni e sfruttamento. L'azienda combatte attivamente qualsiasi forma di abuso lavorativo, incluse pratiche di lavoro forzato e minorile, assicurandosi che l'intera catena di fornitura adotti gli stessi standard di rispetto e tutela dei diritti dei lavoratori.

Diversità, Equità e Inclusione: Un aspetto cruciale della politica sociale dell'azienda è la promozione della **diversità, equità e inclusione**. CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. valorizza il contributo di ogni individuo, indipendentemente da genere, etnia, religione, orientamento sessuale o disabilità, garantendo pari opportunità di crescita e sviluppo professionale. L'azienda promuove attivamente un ambiente di lavoro inclusivo, in cui le differenze vengono riconosciute come un valore aggiunto e la pluralità di prospettive rappresenta una leva per l'innovazione e la crescita collettiva. Le politiche aziendali mirano a garantire equità di trattamento in ogni aspetto dell'organizzazione, dalla selezione del personale alla progressione di carriera, affinché tutti i lavoratori possano esprimere il proprio potenziale in un contesto rispettoso e meritocratico.

Sviluppo della Comunità e Sicurezza nei Cantieri: L'impegno di CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. si estende oltre il perimetro aziendale, abbracciando il benessere della comunità e la sicurezza nei cantieri. L'azienda investe in progetti che hanno un impatto positivo sul territorio, contribuendo allo sviluppo locale e alla creazione di valore condiviso con gli stakeholder. La sicurezza dei lavoratori è un principio non negoziabile: ogni cantiere viene gestito secondo i più elevati standard di prevenzione e protezione, con l'adozione di misure rigorose per ridurre i rischi di incidenti sul lavoro. La formazione continua su sicurezza e gestione dei rischi è una priorità per l'azienda, che si impegna a sensibilizzare il proprio personale affinché operi in ambienti controllati e protetti. Attraverso audit interni, procedure di emergenza e l'adozione di tecnologie avanzate, CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l.

garantisce un approccio proattivo alla sicurezza, proteggendo la salute e il benessere dei propri lavoratori e collaboratori.

Governance e Integrità Aziendale

L'integrità è un valore fondamentale per **CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l.**, che opera nel rispetto delle leggi e delle migliori pratiche di governance.

Etica e Anticorruzione: L'integrità rappresenta un pilastro fondamentale per CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l., un valore che guida ogni attività e decisione aziendale. L'azienda opera con un forte impegno verso la legalità, la trasparenza e l'etica, adottando le migliori pratiche di governance e rispettando rigorosamente le normative nazionali e internazionali. La consapevolezza che la crescita sostenibile e la fiducia degli stakeholder dipendano dalla correttezza e dalla responsabilità con cui vengono condotte le attività aziendali è alla base di un approccio che pone l'etica e la compliance al centro delle strategie operative. Per garantire un ambiente di lavoro fondato sulla legalità e sulla correttezza, CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. ha adottato una politica di tolleranza zero nei confronti della corruzione e delle pratiche fraudolente, rifiutando ogni comportamento che possa compromettere l'integrità dell'azienda e la fiducia dei propri partner. A tal fine, è stato implementato un sistema di segnalazione sicuro e anonimo, che permette ai dipendenti e agli stakeholder di denunciare eventuali illeciti senza timori di ritorsioni, favorendo un clima di trasparenza e responsabilità condivisa. Inoltre, l'azienda investe costantemente nella formazione del personale, promuovendo corsi di aggiornamento su etica aziendale e compliance, per sensibilizzare i dipendenti e i collaboratori sull'importanza del rispetto delle normative e delle best practice in ambito lavorativo.

Trasparenza e Coinvolgimento degli Stakeholder: Parallelamente, la trasparenza costituisce un principio imprescindibile per CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l., che si impegna a comunicare in modo chiaro e periodico i propri obiettivi e progressi in materia di sostenibilità, etica e governance. Il coinvolgimento degli stakeholder è parte integrante della strategia aziendale: l'azienda promuove un dialogo costante con clienti, fornitori e comunità locali, collaborando attivamente per diffondere pratiche sostenibili lungo tutta la catena del valore.

Conformità Normativa e Miglioramento Continuo: La conformità normativa è un altro elemento chiave dell'approccio aziendale, garantita attraverso un monitoraggio continuo dell'aderenza alle normative nazionali e internazionali, nonché mediante l'esecuzione di audit interni periodici finalizzati a verificare l'applicazione della politica ESG e a individuare eventuali aree di

miglioramento. La volontà di miglioramento continuo si traduce nella definizione di obiettivi misurabili, che consentono all'azienda di valutare i propri progressi e di adottare strategie mirate per potenziare l'efficacia delle proprie azioni in ambito di sostenibilità, etica e governance.

Attraverso questi principi e impegni, **CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l.** dimostra concretamente la propria dedizione a un modello di impresa responsabile, fondato su valori etici solidi, trasparenza e rispetto delle regole, con l'obiettivo di contribuire a un futuro più equo e sostenibile per tutti gli stakeholder coinvolti.

Obiettivi

CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. si impegna a migliorare costantemente le proprie performance ESG, adottando misure concrete per la sostenibilità e integrando pratiche responsabili in tutte le sue attività. L'azienda definisce obiettivi chiari e misurabili, volti a ridurre l'impatto ambientale, promuovere il benessere sociale e rafforzare l'integrità aziendale.

Obiettivi Ambientali

CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. si adopera per minimizzare l'impronta ecologica delle proprie attività, adottando strategie volte alla riduzione degli sprechi, all'efficienza energetica e alla tutela delle risorse naturali. In particolare, l'azienda si pone i seguenti traguardi:

- Ridurre del 30% gli sprechi di materiali nei cantieri entro il 2030, attraverso il riutilizzo e il riciclo delle risorse.
- Diminuire del 25% il consumo d'acqua per unità costruita entro il 2028, implementando tecnologie di recupero e ottimizzazione idrica.
- Incrementare del 50% l'utilizzo di energia rinnovabile nei cantieri entro il 2030, riducendo la dipendenza dalle fonti fossili.
- Abbattere del 40% le emissioni di CO₂ per metro quadro costruito entro il 2030, mediante l'adozione di materiali e processi a basso impatto ambientale.
- Raggiungere il 30% di riciclo dei rifiuti da costruzione e demolizione entro il 2030, minimizzando il conferimento in discarica e promuovendo il recupero delle materie prime.

Obiettivi Sociali

CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. pone al centro del proprio operato il rispetto dei diritti umani, il benessere dei lavoratori e l'impatto positivo sulle comunità locali.

Per il dettaglio in merito agli obiettivi che l'Organizzazione si è prefissata in tale ambito si rimanda allo specifico Bilancio SOCIALE in ultima revisione, presente anche su sito aziendale.

Obiettivi di Governance

CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. adotta un modello di gestione trasparente e responsabile, basato su integrità, conformità normativa e coinvolgimento degli stakeholder. L'azienda si prefigge di:

- Garantire zero casi di corruzione, assicurando la massima conformità alle normative anticorruzione e rafforzando i controlli interni.
- Implementare al 100% le best practice di trasparenza e governance entro il 2026, assicurando una gestione etica e responsabile dell'azienda.
- Migliorare i sistemi di segnalazione etica, incrementando del 30% il numero di segnalazioni gestite in modo anonimo ed efficace, per garantire un ambiente di lavoro sempre più trasparente e sicuro.

Attraverso il raggiungimento di questi obiettivi, CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. conferma il proprio impegno verso un futuro sostenibile, promuovendo un modello di business che coniuga crescita economica, rispetto per l'ambiente e responsabilità sociale.

Impegno della Direzione

La Direzione di CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. è fermamente impegnata nell'applicazione e nel miglioramento della presente Politica ESG, che rappresenta un pilastro strategico per l'azienda.

Questa politica sarà riesaminata annualmente per garantire il continuo miglioramento e l'adeguamento alle sfide globali.

6.3 Analisi dei Rischi ESG

L'azienda L'analisi dei rischi ESG (Environmental, Social, Governance) per **CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l.** si basa sull'identificazione, valutazione e gestione delle minacce e delle opportunità legate alla sostenibilità aziendale. Questo documento fornisce una panoramica dei principali rischi ESG e delle azioni di mitigazione adottate dall'azienda per garantire una crescita responsabile e conforme agli standard normativi.

Di seguito presentiamo l'analisi dei rischi identificati e valutati.

Rischi e Opportunità Ambientali (E - Environmental)

Processo	Tipologia di Rischio/Opportunità	Probabilità (P)	Impatto (I)	Livello di Rischio	Azioni di Mitigazione
Gestione delle emissioni	Emissioni di CO ₂ e altri gas serra (Scope 1, 2, 3)	Medio (2)	Medio (3)	Medio (6)	Monitoraggio delle emissioni, transizione verso energie rinnovabili
Gestione rifiuti	Smaltimento inappropriato di rifiuti edili	Medio (2)	Medio (3)	Medio (6)	Adozione di pratiche di economia circolare, riciclo e recupero materiali
Consumo di risorse idriche	Elevato utilizzo d'acqua nei cantieri	Medio (2)	Medio (3)	Medio (6)	Implementazione di sistemi di recupero e riutilizzo delle acque reflue
Efficienza energetica	Alto consumo energetico nei processi produttivi	Alto (3)	Alto (3)	Alto (9)	Introduzione di tecnologie ad alta efficienza energetica

Processo	Tipologia di Rischio/Opportunità	Probabilità (P)	Impatto (I)	Livello di Rischio	Azioni di Mitigazione
Conformità normativa ambientale	Rischio di sanzioni per mancato rispetto delle normative ambientali	Medio (2)	Medio (3)	Medio (6)	Implementazione di un sistema di gestione ambientale conforme alla ISO 14001
Rischi climatici	Eventi climatici estremi (alluvioni, ondate di calore, siccità) che impattano sui cantieri	Medio (2)	Alto (3)	Medio (6)	Sviluppo di piani di emergenza climatica, materiali resistenti agli eventi estremi, monitoraggio meteo avanzato
Rischi climatici	Impatti sulle catene di approvvigionamento (ritardi, costi maggiorati per materie prime)	Alto (3)	Medio (3)	Alto (9)	Diversificazione dei fornitori, strategie di approvvigionamento resilienti, stoccaggio preventivo di materiali critici

Rischi e Opportunità Sociali (S - Social)

Processo	Tipologia di Rischio/Opportunità	Probabilità (P)	Impatto (I)	Livello di Rischio	Azioni di Mitigazione
Salute e sicurezza sul lavoro	Rischi per la sicurezza dei lavoratori nei cantieri	Alto (3)	Alto (3)	Alto (9)	Formazione periodica, utilizzo di DPI, monitoraggio delle condizioni di sicurezza
Compliance normativa lavoro	Violazione delle normative sul diritto del lavoro	Medio (2)	Medio (3)	Medio (6)	Conformità alle direttive nazionali e internazionali, certificazione ISO 45001
Diversità e inclusione	Scarsa rappresentanza di genere e diversità aziendale	Medio (2)	Medio (3)	Medio (6)	Politiche di inclusione, pari opportunità, programmi di sensibilizzazione

Processo	Tipologia di Rischio/Opportunità	Probabilità (P)	Impatto (I)	Livello di Rischio	Azioni di Mitigazione
Coinvolgimento della comunità	Impatti negativi delle attività aziendali sulle comunità locali	Medio (2)	Medio (3)	Medio (6)	Programmi di engagement con stakeholder locali, investimenti in CSR
Welfare aziendale	Insoddisfazione dei dipendenti per mancanza di benefit	Basso (1)	Medio (2)	Basso (2)	Introduzione di politiche di welfare aziendale e sostegno alla formazione

Rischi e Opportunità di Governance (G - Governance)

Processo	Tipologia di Rischio/Opportunità	Probabilità (P)	Impatto (I)	Livello di Rischio	Azioni di Mitigazione
Conformità normativa legale	Rischio di non conformità e alle normative D.Lgs. 231/2001	Alto (3)	Alto (3)	Alto (9)	Monitoraggio continuo delle normative, aggiornamento del MOG 231
Anticorruzione	Rischio di pratiche illecite e corruzione	Medio (2)	Medio (3)	Medio (6)	Adozione di un Codice Etico e di un sistema di whistleblowing
Trasparenza governance	e Mancanza di un sistema di reporting ESG chiaro	Medio (2)	Medio (3)	Medio (6)	Introduzione di reportistica ESG e comunicazione trasparente
Relazioni con stakeholder	Difficoltà nel mantenere un dialogo aperto con gli stakeholder	Medio (2)	Medio (3)	Medio (6)	Coinvolgimento attivo tramite consultazioni e aggiornamenti periodici
Digitalizzazione e cybersecurity	Rischio di violazioni della sicurezza informatica	Medio (2)	Medio (3)	Medio (6)	Implementazione di protocolli di cybersecurity e

Processo	Tipologia di Rischio/Opportunità	Probabilità (P)	Impatto (I)	Livello di Rischio	Azioni di Mitigazione
					formazione del personale
Rischi finanziari	Instabilità dei flussi di cassa dovuta a crisi economiche o ritardi nei pagamenti	Medio (2)	Alto (3)	Medio (6)	Miglioramento della gestione finanziaria, diversificazione delle entrate
Rischi finanziari	Accesso limitato a finanziamenti o capitali per investimenti sostenibili	Medio (2)	Medio (3)	Medio (6)	Creazione di un piano finanziario ESG, ricerca di incentivi pubblici e privati

CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. si impegna a monitorare costantemente i rischi e le opportunità ESG, adottando misure di mitigazione efficaci per ridurre gli impatti negativi e promuovere pratiche sostenibili. L'azienda continuerà a investire in tecnologie innovative, formazione del personale e strategie di governance per migliorare la propria resilienza e competitività nel tempo.

6.4 Piano Strategico di Sostenibilità e Obiettivi

Il piano CIFOLELLI EDILIZIA S.R.L. S.R.L., impegnata nella costruzione e manutenzione di opere pubbliche e private, considera la sostenibilità ambientale, sociale ed economica un valore strategico essenziale. Attraverso l'integrazione dei principi ESG (Environmental, Social, Governance) nelle proprie attività, l'azienda mira a ridurre il proprio impatto ambientale, garantire il benessere dei lavoratori e operare con trasparenza ed etica aziendale. Il presente documento definisce gli obiettivi ESG e le strategie di miglioramento continuo adottate per il raggiungimento di standard sempre più elevati.

Ambito ESG	Obiettivo	Azioni	Indicatori KPI
Ambientale (E)	Riduzione dello Spreco di Materiali nei Cantieri (30% entro il 2030)	Creazione di un sistema di gestione dei materiali di scarto; Formazione del personale su pratiche di economia circolare; Collaborazione con fornitori per soluzioni sostenibili	% di materiali recuperati e riutilizzati; Riduzione dei rifiuti inviati in discarica; % di acquisto di materiali riciclati rispetto al totale
Ambientale (E)	Riduzione del Consumo Idrico (10% entro il 2028)	Installazione di sistemi di raccolta e riuso delle acque piovane; Ottimizzazione dei processi di utilizzo dell'acqua nei cantieri; Sensibilizzazione del personale	Consumo idrico (mc/anno)
Ambientale (E)	Aumento dell'Efficienza Energetica (incremento della produzione di energia rinnovabile del 100% entro il 2030- rispetto al dato di partenza)	Installazione di nuovi impianti fotovoltaici; Adozione di macchinari e attrezzature a basso consumo energetico; Acquisto di energia certificata da fonti rinnovabili	% di energia rinnovabile utilizzata; % di edifici certificati con standard di efficienza energetica
Ambientale (E)	Tutela della Biodiversità (+40% di superficie permeabile nei nuovi progetti entro il 2030)	Progettazione di tetti verdi e giardini verticali; Inserimento di aree verdi nei progetti edilizi	% superficie permeabile su interventi di edilizia privata (rif Relazione biodiversità)
Ambientale (E)	Riduzione delle Emissioni di CO ₂ (40% di riduzione per m ² costruito entro il 2030)	Uso di materiali da costruzione certificati a basso impatto ambientale; Impiego di macchinari e veicoli elettrici o a basse emissioni	Riduzione delle emissioni di CO ₂ per m ² costruito; % di macchinari e veicoli elettrici in uso
Sociale (S)	Salute e Sicurezza sul Lavoro (Riduzione infortuni del 30% entro il 2028)	Formazione periodica in sicurezza sul lavoro; Adozione di tecnologie avanzate per la protezione dei lavoratori	Tasso di infortuni per 100.000 ore lavorate
Sociale (S)	Diversità e Inclusione (Aumento del 20% della rappresentanza femminile entro il 2030)	Implementazione di politiche di pari opportunità; Programmi di mentoring e formazione per la leadership femminile	% di donne in ruoli manageriali; % di dipendenti coinvolti in programmi di inclusione

Sociale (S)	Coinvolgimento delle Comunità Locali (Investimenti sociali +25% entro il 2030)	Programmi di sviluppo per le comunità locali; Collaborazioni con enti non profit	Investimenti sociali in % sul fatturato; Numero di progetti comunitari supportati
Governance (G)	Etica e Anticorruzione (100% formazione anticorruzione entro il 2026)	Implementazione di un codice etico e politiche anticorruzione; Formazione obbligatoria sulla prevenzione della corruzione	% di dipendenti formati sulla compliance e anticorruzione
Governance (G)	Trasparenza e Reporting ESG (Bilancio di Sostenibilità annuale dal 2025)	Sviluppo di report ESG conformi agli standard internazionali (GRI, SASB); Creazione di un comitato ESG interno	Numero di report ESG pubblicati; % di conformità agli standard GRI e SASB
Governance (G)	Digitalizzazione e Cybersecurity (50% miglioramento protezione dati entro il 2028)	Adozione di sistemi di cybersecurity avanzati; Formazione continua del personale sulla sicurezza informatica	Numero di attacchi informatici prevenuti; % di dipendenti formati sulla sicurezza informatica

CIFOLELLI EDILIZIA S.R.L. si impegna a raggiungere i propri obiettivi ESG attraverso un processo di miglioramento continuo, monitorando costantemente le performance e aggiornando le strategie aziendali per garantire un impatto positivo su ambiente, comunità e governance aziendale.

6.5 Formazione e Sensibilizzazione sui Temi ESG

L'azienda investe nella formazione per diffondere la cultura della sostenibilità tra i dipendenti e gli stakeholder. I programmi formativi includono:

7. CONCLUSIONI E IMPEGNI FUTURI

CIFOLELLI EDILIZIA S.r.l. ribadisce la propria determinazione nel perseguire un modello di sviluppo basato su sostenibilità, innovazione e responsabilità sociale. L'integrazione dei principi ESG nelle strategie aziendali non è solo una scelta, ma una necessità per garantire crescita duratura, efficienza operativa e competitività nel settore delle costruzioni.

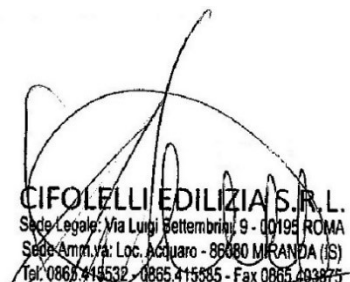
L'azienda continuerà a evolversi attraverso investimenti in tecnologie innovative, ottimizzazione delle risorse e una gestione più efficiente dell'impatto ambientale e sociale. Il costante monitoraggio delle proprie performance e l'adozione di sistemi di gestione certificati permettono di mantenere elevati standard di qualità, sicurezza e trasparenza, assicurando un miglioramento continuo.

La sostenibilità non è un traguardo statico, ma un percorso in cui CIFOLELLI EDILIZIA si impegna a coinvolgere attivamente tutti gli stakeholder, promuovendo un dialogo aperto e condividendo azioni concrete per ridurre l'impatto ambientale e valorizzare il capitale umano.

Con questo Report di Sostenibilità, l'azienda conferma la volontà di consolidare il proprio ruolo nel settore, adottando pratiche sempre più responsabili e mirando a un futuro in cui crescita economica, tutela ambientale e benessere sociale possano coesistere in modo armonioso e sinergico.

Aggiornato al 20.04.2026

Firma Direzione



CIFOLELLI EDILIZIA S.R.L.
Sede Legale: Via Luigi Settembrini, 9 - 00195 ROMA
Sede Amm.va: Loc. Acquaro - 86080 MIRANDA (IS)
Tel. 0865.415532 - 0865.415585 - Fax 0865.493875
Cod. Attività: 45210 - P. IVA 00282770940



CIFOLELLI EDILIZIA S.R.L.
Sede Legale: Via Luigi Settembrini, 9 - 00195 ROMA
Sede Amm.va: Loc. Acquaro - 86080 MIRANDA (IS)
Tel. 0865.415532 - 0865.415585 - Fax 0865.493875
Cod. Attività: 45210 - P. IVA 00282770940